

## CONSURT Relações do Trabalho

*Informe estratégico*



### **Boletim Negociações Coletivas - Março/2023**

O presente Boletim tem como objetivo divulgar dados e informações para subsidiar as negociações coletivas das categorias representadas pelos Sindicatos do setor industrial do Estado do Espírito Santo.

Tais dados e informações se referem às convenções coletivas de trabalho de setores produtivos diversos, registradas até a data de 03/04/2023 no Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Previdência, com vigência inicial dos instrumentos coletivos em 1º/03/2023.

O Sistema de Negociações Coletivas de Trabalho – Mediador foi implantado pela Portaria MTE nº 282, de 06/08/2007, para fins de elaboração, transmissão, registro e arquivo, via eletrônica, dos instrumentos coletivos de trabalho a que se refere o art. 614 da CLT, ou seja, os acordos coletivos e as convenções coletivas de trabalho.

A [Instrução Normativa SRT nº 16, de 15/10/2013](#), prevê que os requerimentos de registro de convenções, dos acordos coletivos de trabalho, dos acordos coletivos de trabalho específicos e respectivos termos aditivos deverão ser efetuados por meio do Sistema Mediador.

A Cartilha do Mediador pode ser acessada no seguinte “link”:  
[https://www.econeteditora.com.br/bdi/CARTILHA\\_DO\\_MEDIADOR\\_v20.pdf](https://www.econeteditora.com.br/bdi/CARTILHA_DO_MEDIADOR_v20.pdf)

O presente Boletim também contém informações sobre negociações coletivas envolvendo os seguintes benefícios: vale-alimentação, vale-refeição, cesta básica, plano de saúde, plano odontológico, lanches (na empresa), auxílio-morte/funeral, auxílio/convênio farmácia, seguro de vida (e acidentes pessoais), auxílio-creche (ou creche), auxílio-educação/escolar e participação nos lucros ou resultados da empresa (PLR).

Também são disponibilizadas informações sobre adoção de Comissão de Conciliação Prévia – CCP (ou Núcleo Intersindical) e quitação anual das obrigações trabalhistas.

Em havendo dúvidas, e para maiores informações, entre em contato com o CAS, Centro de Apoio aos Sindicatos, da FINDES, ou encaminhe uma mensagem para o correio eletrônico [cas@findes.org.br](mailto:cas@findes.org.br).

### 1 – Quantidade de convenções coletivas de trabalho analisadas:

- **53** convenções coletivas de trabalho de setores produtivos diversos.

Destas:

- **17** convenções coletivas de trabalho são do ramo da indústria **(32,08%)**.
- **17** convenções coletivas de trabalho são do ramo do comércio **(32,08%)**.
- **12** convenções coletivas de trabalho são do ramo da prestação de serviços **(22,64%)**.
- **07** convenções coletivas de trabalho são de outros ramos **(13,20%)**.

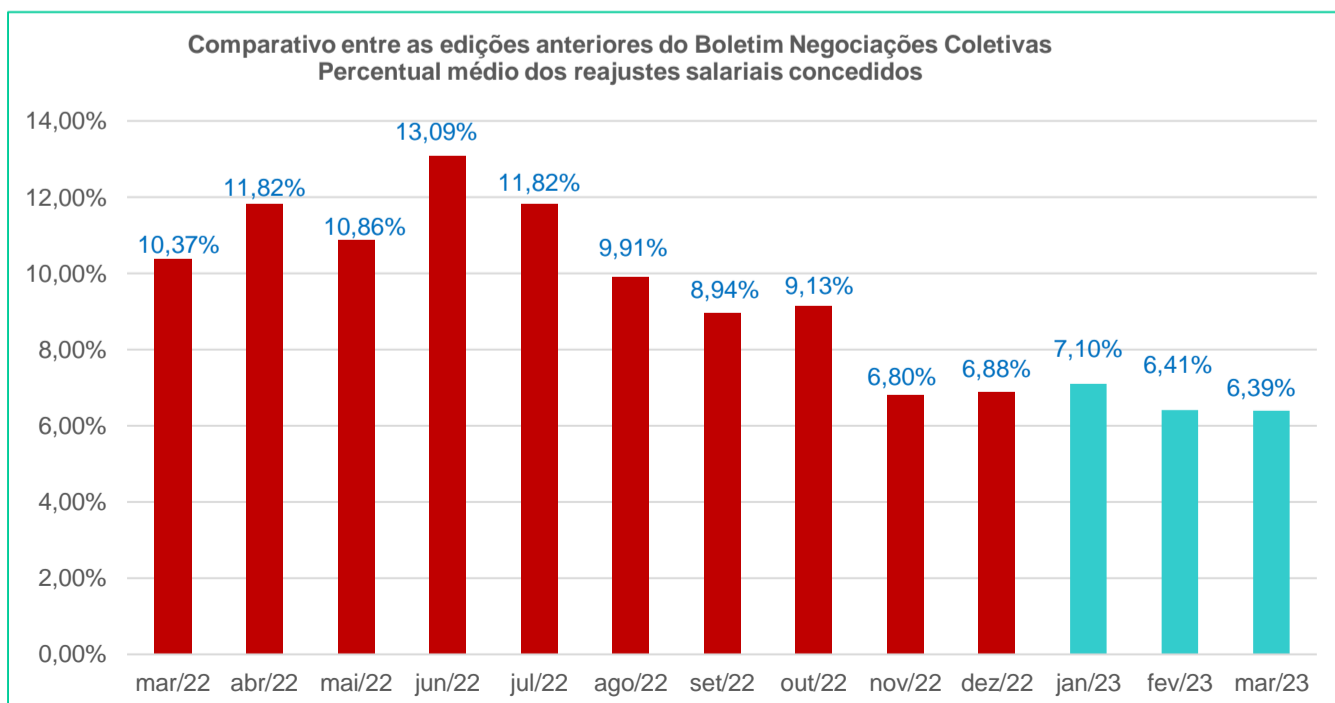
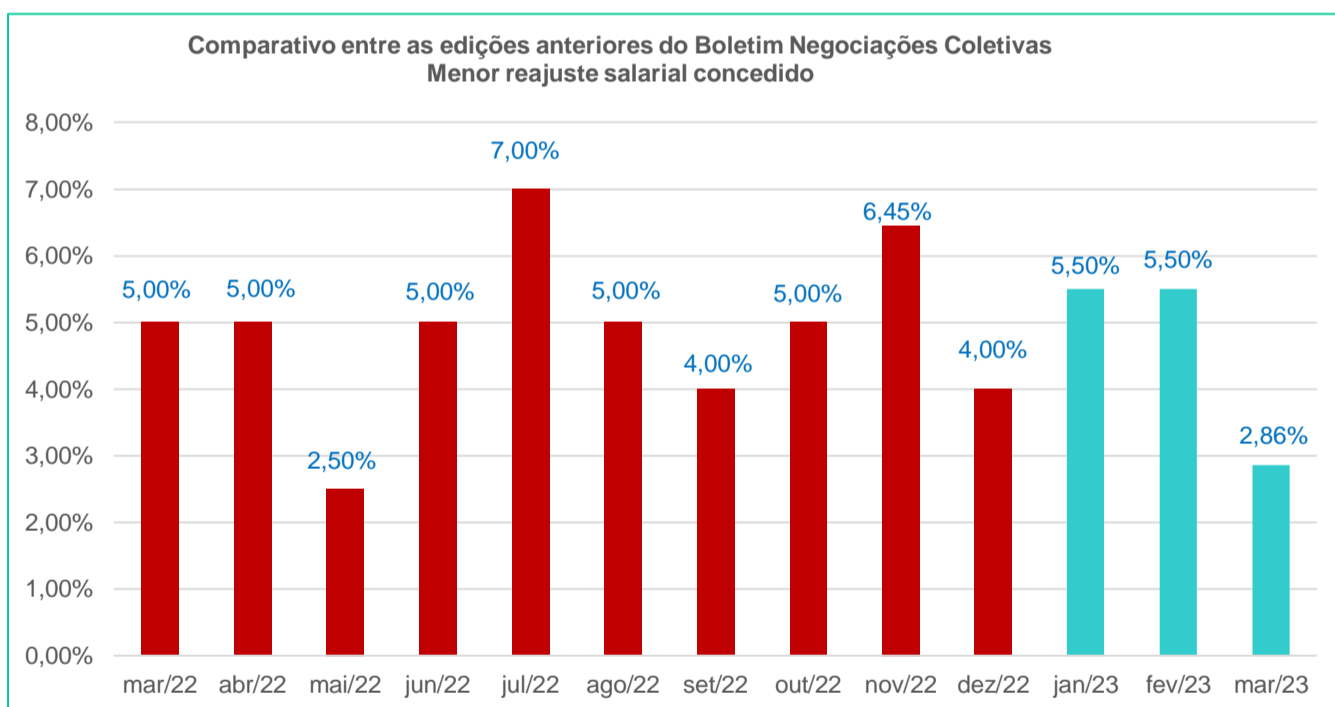
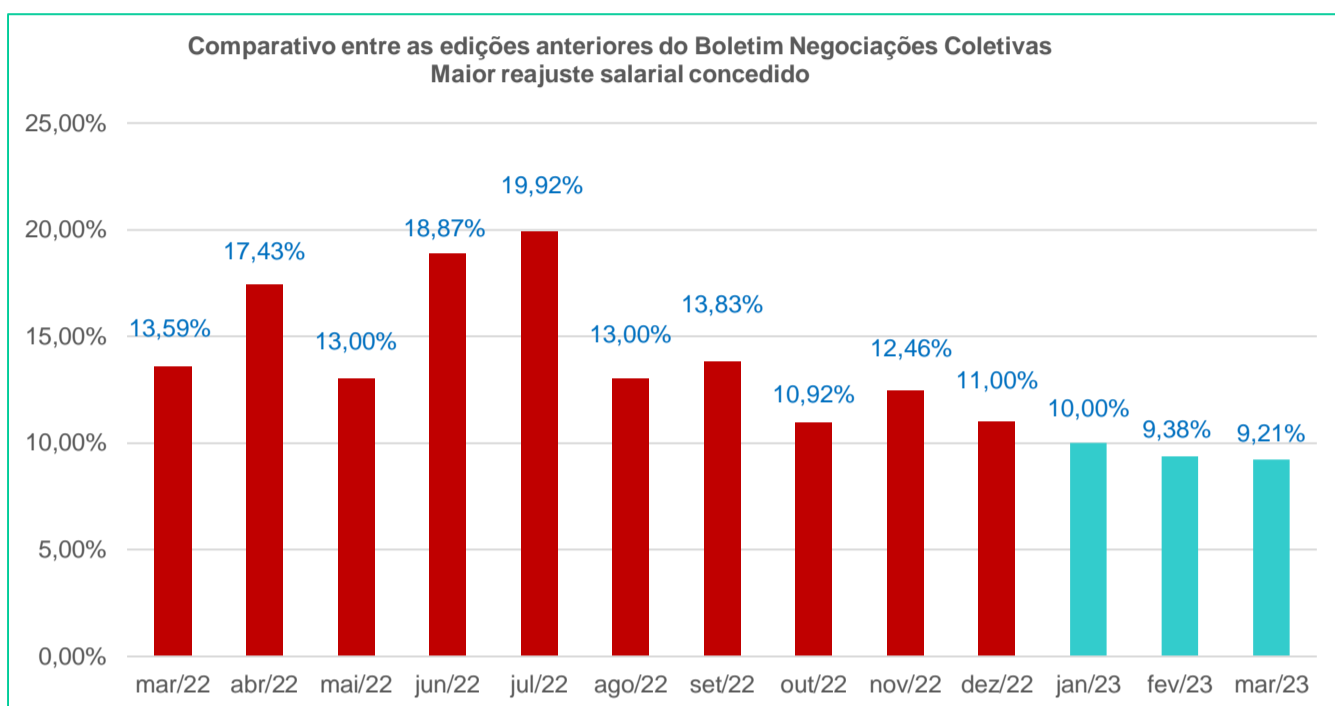
### 2 – Quanto aos períodos de vigência das convenções coletivas de trabalho analisadas:

- Período de vigência de 01/03/2023 a 29/02/2024 – Quantidade de instrumentos (com um ano de vigência): **31** convenções coletivas de trabalho **(58,51%)**.
- Período de vigência de 01/03/2023 a 28/02/2024 – Quantidade de instrumentos (com um ano vigência): **13** convenções coletivas de trabalho **(24,53%)**.
- Período de vigência de 01/03/2023 a 28/02/2025 – Quantidade de instrumentos (com dois anos de vigência): **05** convenções coletivas de trabalho **(9,43%)**.
- Período de vigência de 01/03/2023 a 31/12/2023 – Quantidade de instrumentos (com menos de um ano de vigência): **02** convenções coletivas de trabalho **(3,77%)**.
- Período de vigência de 01/03/2023 a 31/01/2025 – Quantidade de instrumentos (com quase dois anos de vigência): **01** convenção coletiva de trabalho **(1,88%)**.
- Período de vigência de 01/03/2023 a 29/01/2024 – Quantidade de instrumentos (com menos de um ano de vigência): **01** convenção coletiva de trabalho **(1,88%)**.

### 3. – Quanto ao percentual de reajuste salarial concedido:

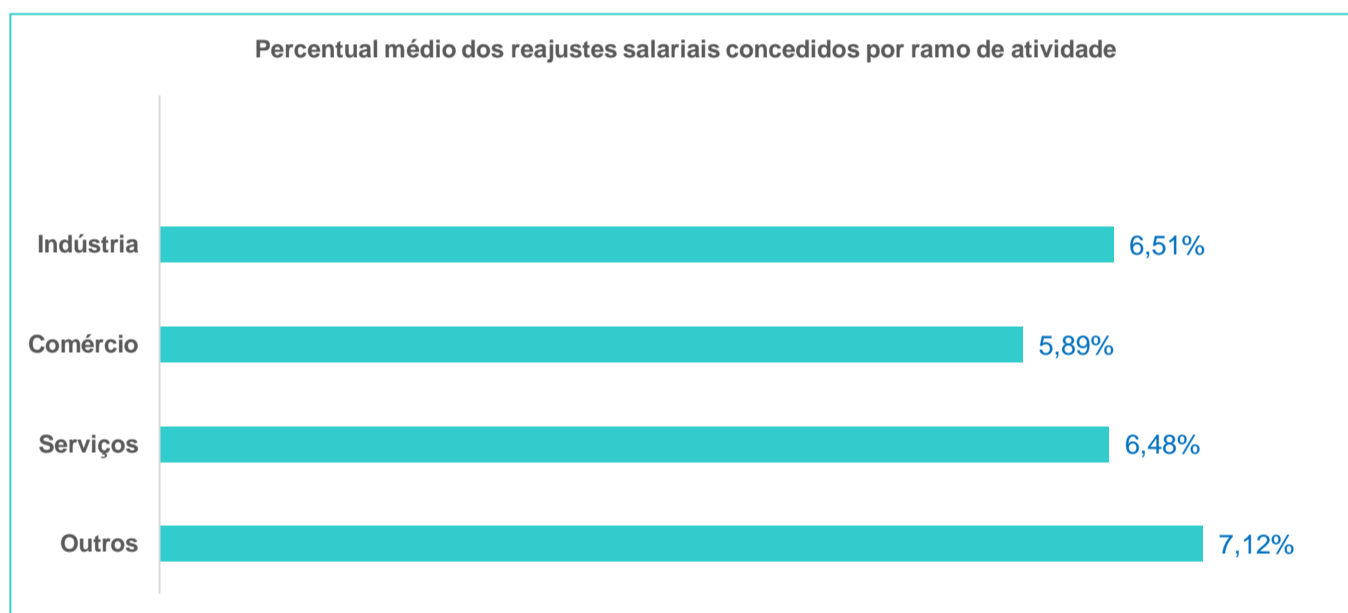
- Maior percentual de reajuste salarial concedido: **9,21%**, para os trabalhadores vigilantes e empregados de empresas de segurança, vigilância, transportes de valores etc. de Campina Grande/PB.

- Menor percentual de reajuste salarial concedido: **2,86%**, para os empregados de condomínios residenciais e comerciais, e de empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis e condomínios etc. de vários Municípios do Mato Grosso do Sul.
- Percentual médio dos reajustes salariais concedidos: **6,39%**.



**Percentual médio dos reajustes salariais concedidos por ramo de atividade:**

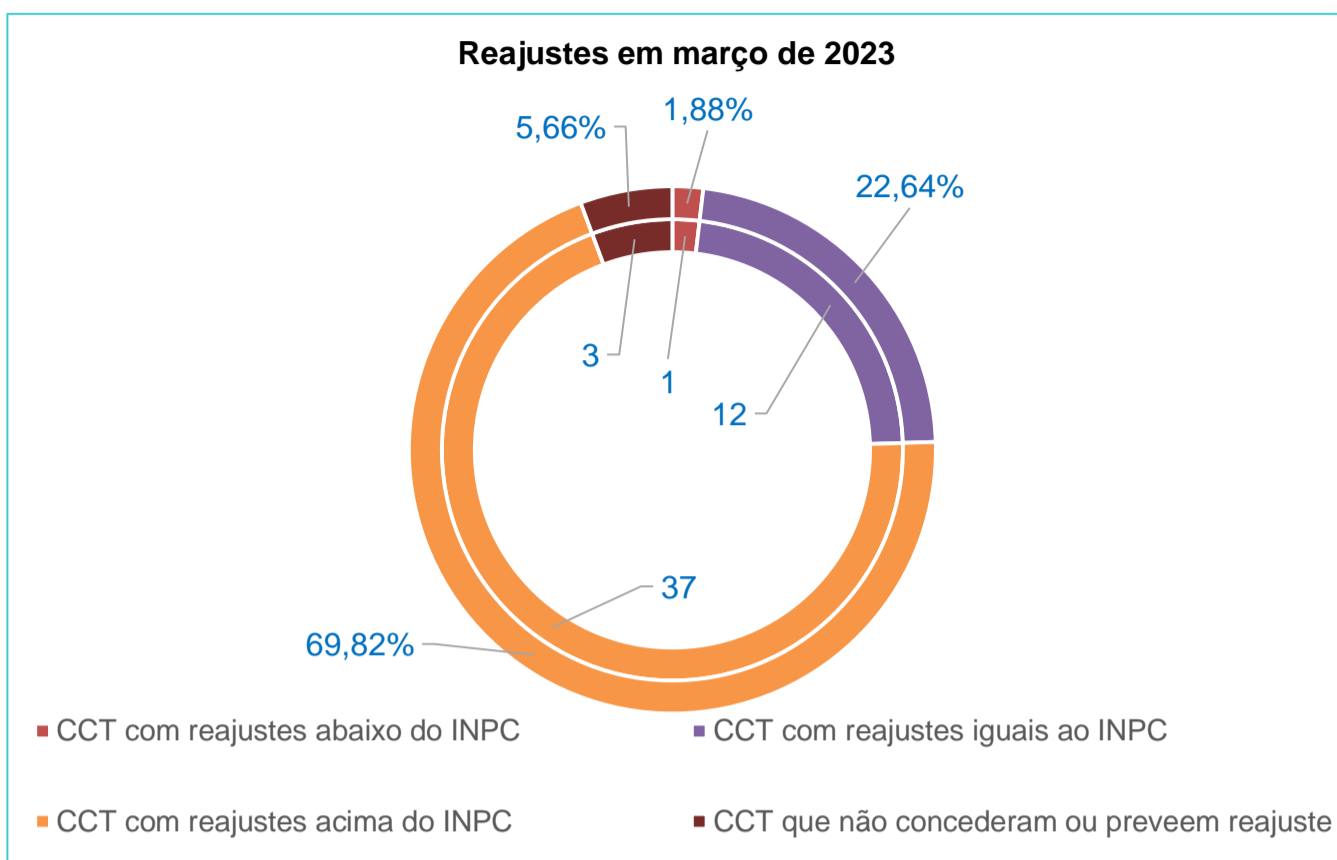
- Percentual médio dos reajustes salariais concedidos aos empregados da indústria: **6,51%**.
- Percentual médio dos reajustes salariais concedidos aos empregados do comércio: **5,89%**.
- Percentual médio dos reajustes salariais concedidos aos empregados de serviços: **6,48%**.
- Percentual de reajuste salarial concedido aos empregados de outros ramos: **7,12%**.



**Observação**

Dos instrumentos coletivos analisados:

- **12** convenções coletivas de trabalho (**22,64%**) concederam reajuste salarial de **5,47%**, correspondente ao percentual do INPC acumulado nos 12 meses anteriores;
- **37** convenções coletivas de trabalho (**69,82%**) concederam reajuste salarial acima do percentual do INPC acumulado nos 12 meses anteriores;
- **01** convenção coletiva de trabalho (**1,88%**) concedeu reajuste salarial abaixo do percentual do INPC acumulado nos 12 meses anteriores;
- **03** convenções coletivas de trabalho (**5,66%**) não concederam ou preveem reajuste salarial.
- **0** convenção coletiva de trabalho (**0%**) prevê a aplicação do percentual de reajuste salarial em duas etapas.

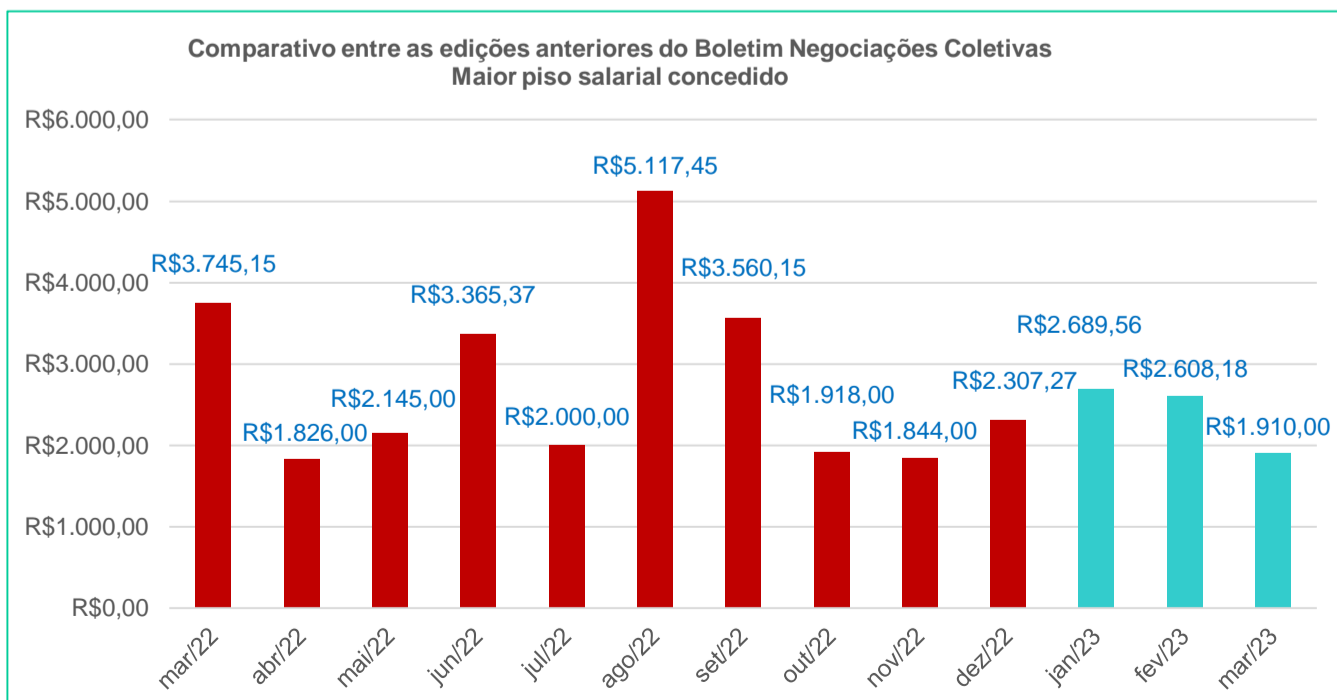


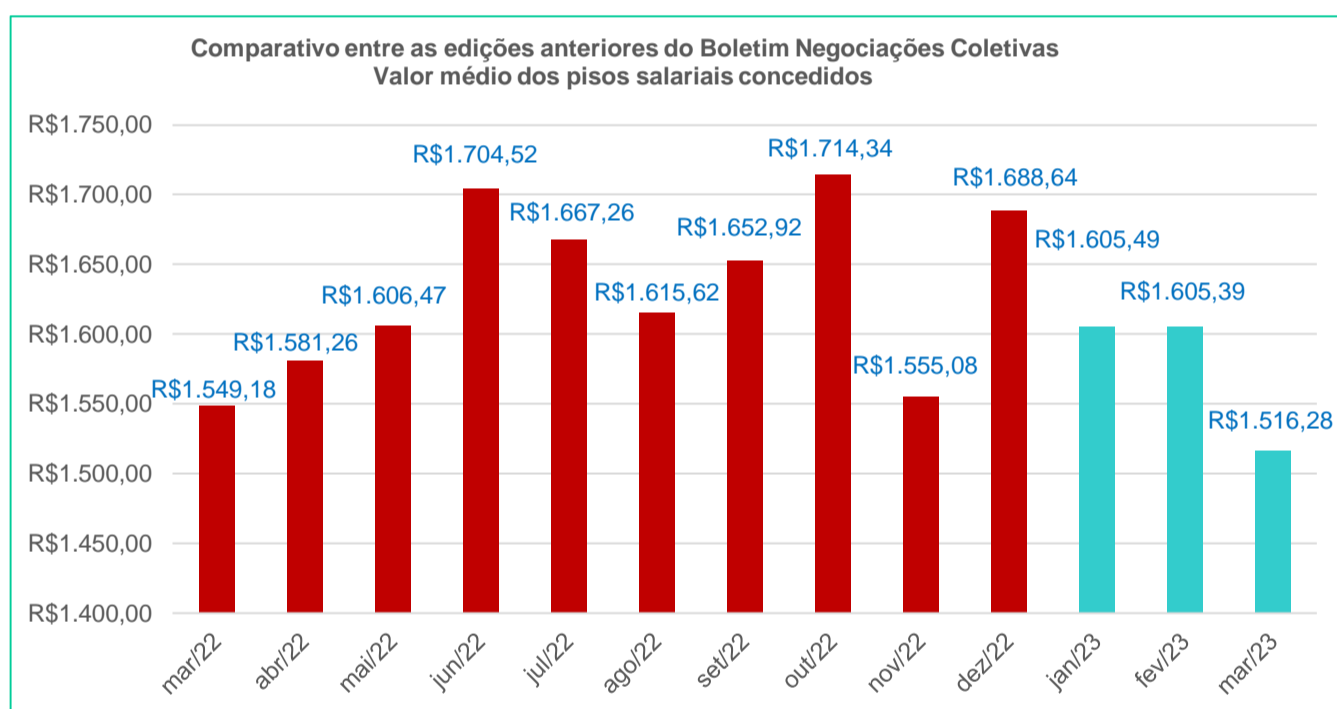
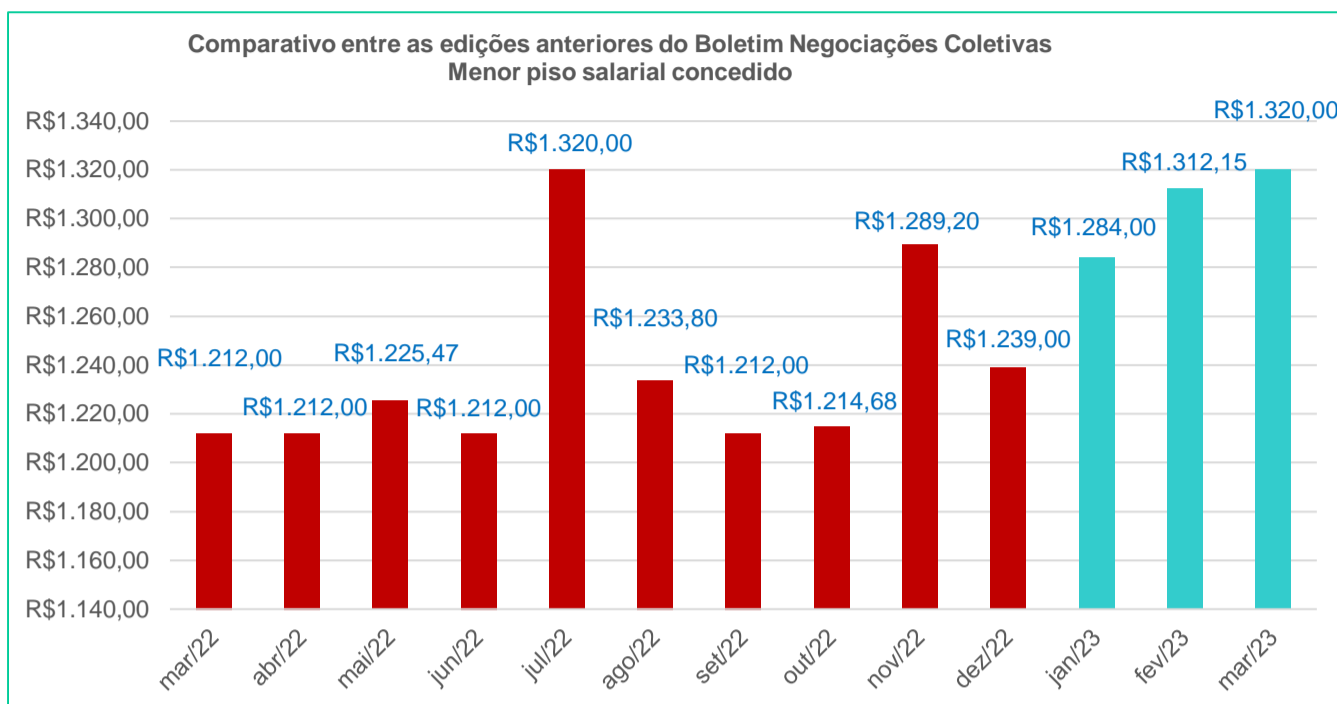
#### 4 – Quanto ao valor do piso salarial:

- Maior piso salarial concedido: **R\$ 1.910,00**, para os trabalhadores das indústrias metalúrgicas, mecânicas e do material elétrico de vários Municípios de Santa Catarina.
- Menor piso salarial concedido: **R\$ 1.320,00**, para os trabalhadores da indústria da construção civil de vários Municípios de Sergipe e trabalhadores nas indústrias de panificação e confeitaria de Aracaju, Sergipe.
- Valor médio dos pisos salariais concedidos: **R\$ 1.516,28**.

#### Importante

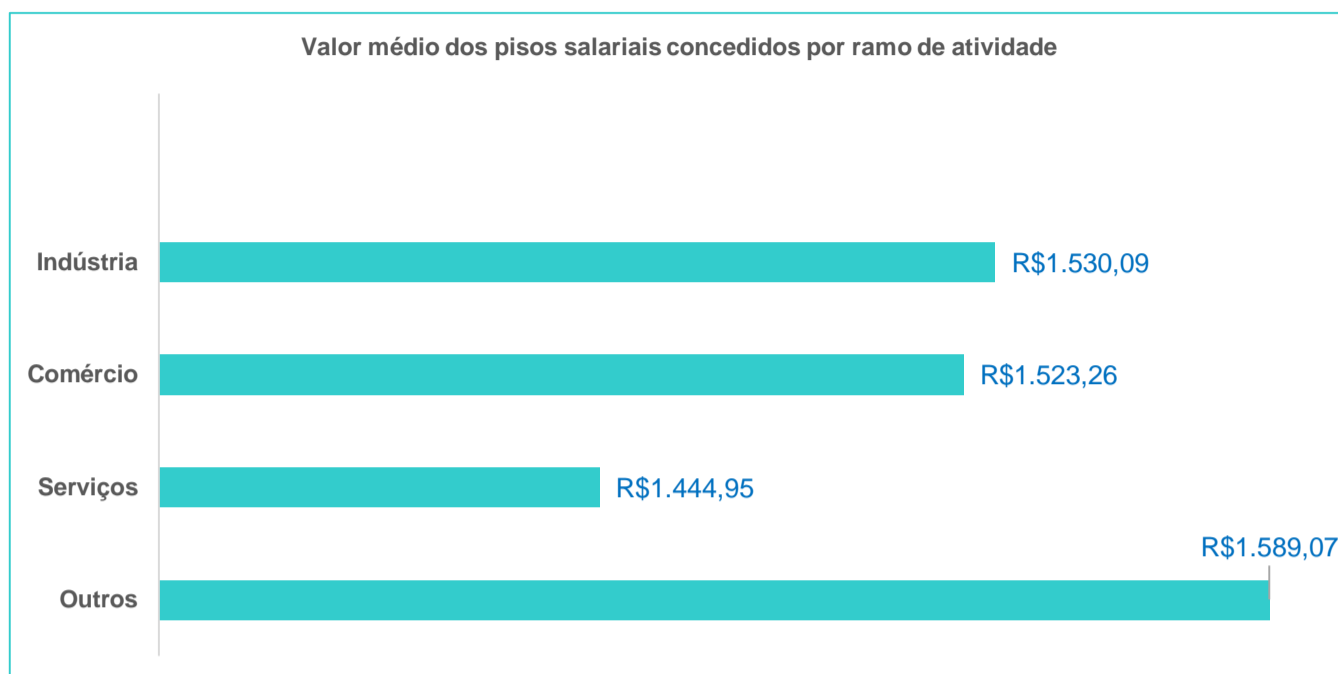
Foi levado em consideração o menor valor do piso salarial dos trabalhadores que exercem função profissional, sendo desconsiderado o valor do piso salarial dos trabalhadores que exercem a função de auxiliares e ajudantes, bem como os com contrato de experiência.





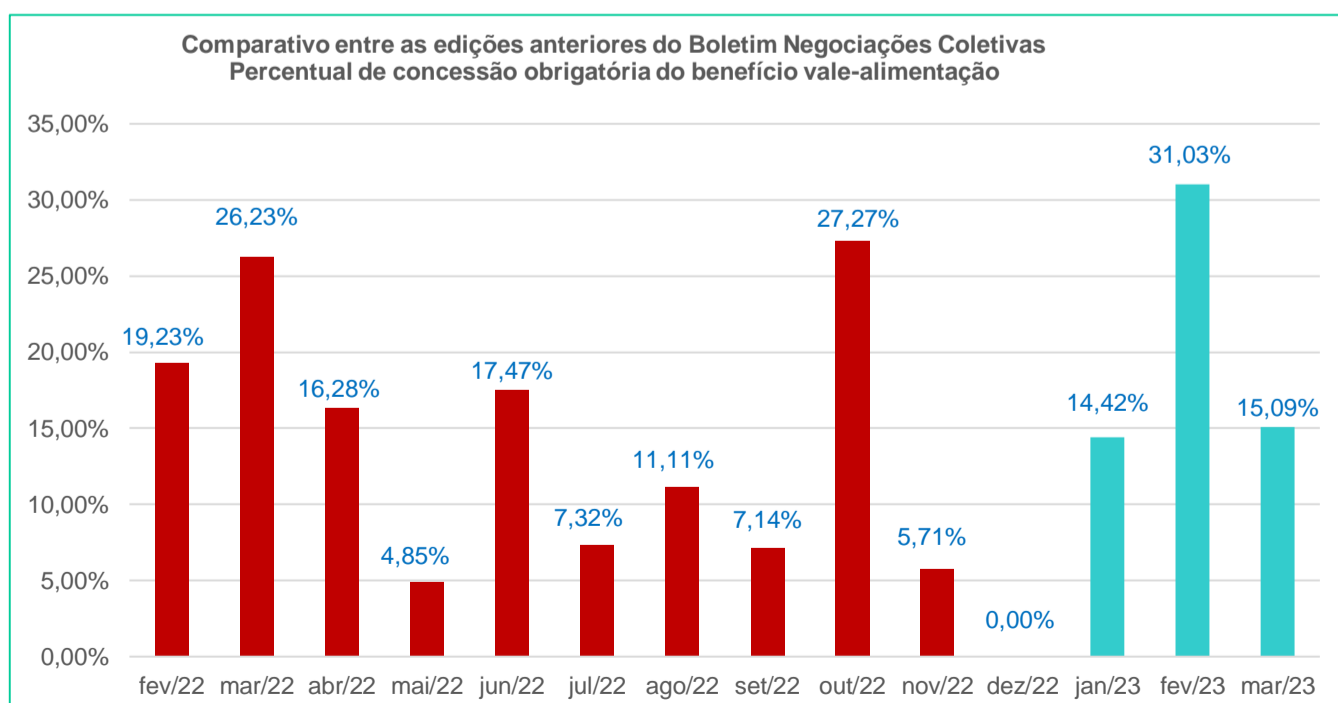
**Valor médio dos pisos salariais concedidos por ramo de atividade:**

- Valor médio dos pisos salariais concedidos aos empregados da indústria: **R\$ 1.530,09.**
- Valor médio dos pisos salariais concedidos aos empregados do comércio: **R\$ 1.523,26.**
- Valor médio dos pisos salariais concedidos aos empregados de serviços: **R\$ 1.444,95.**
- Valor médio dos pisos salariais concedidos aos empregados de outros ramos: **R\$ 1.589,07.**



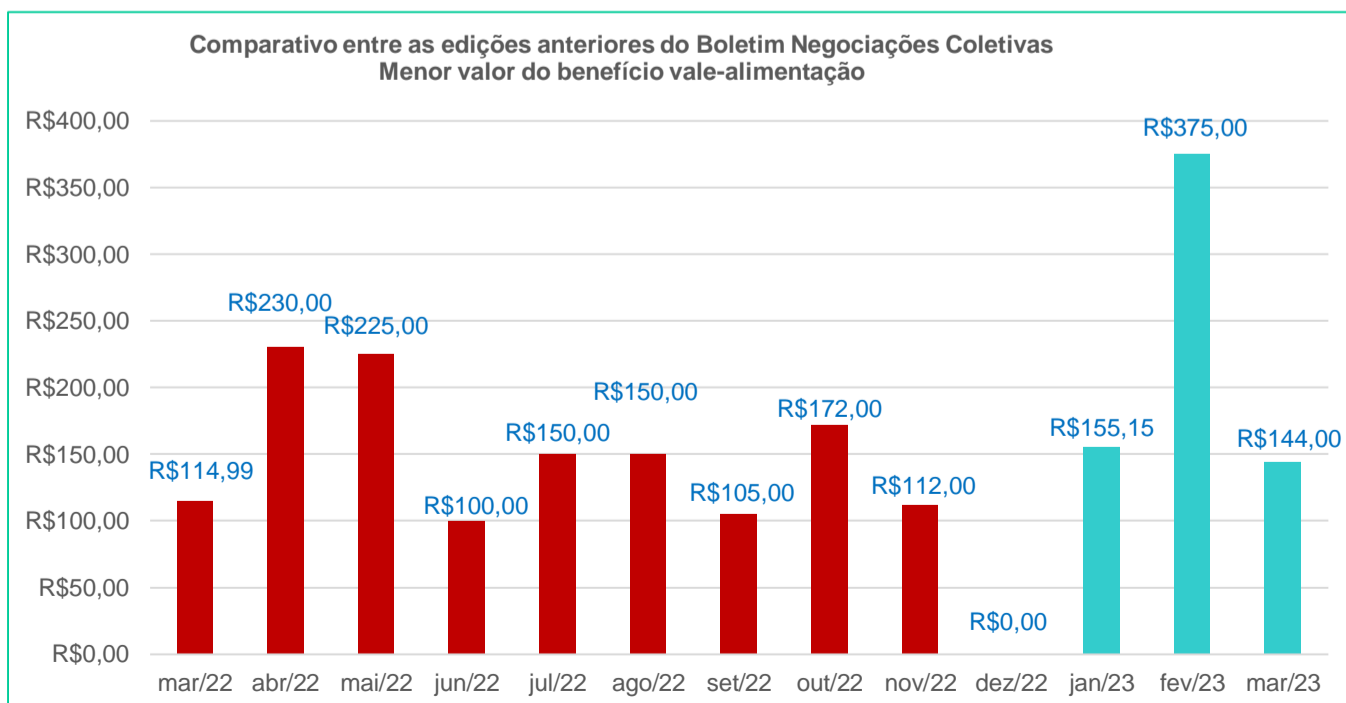
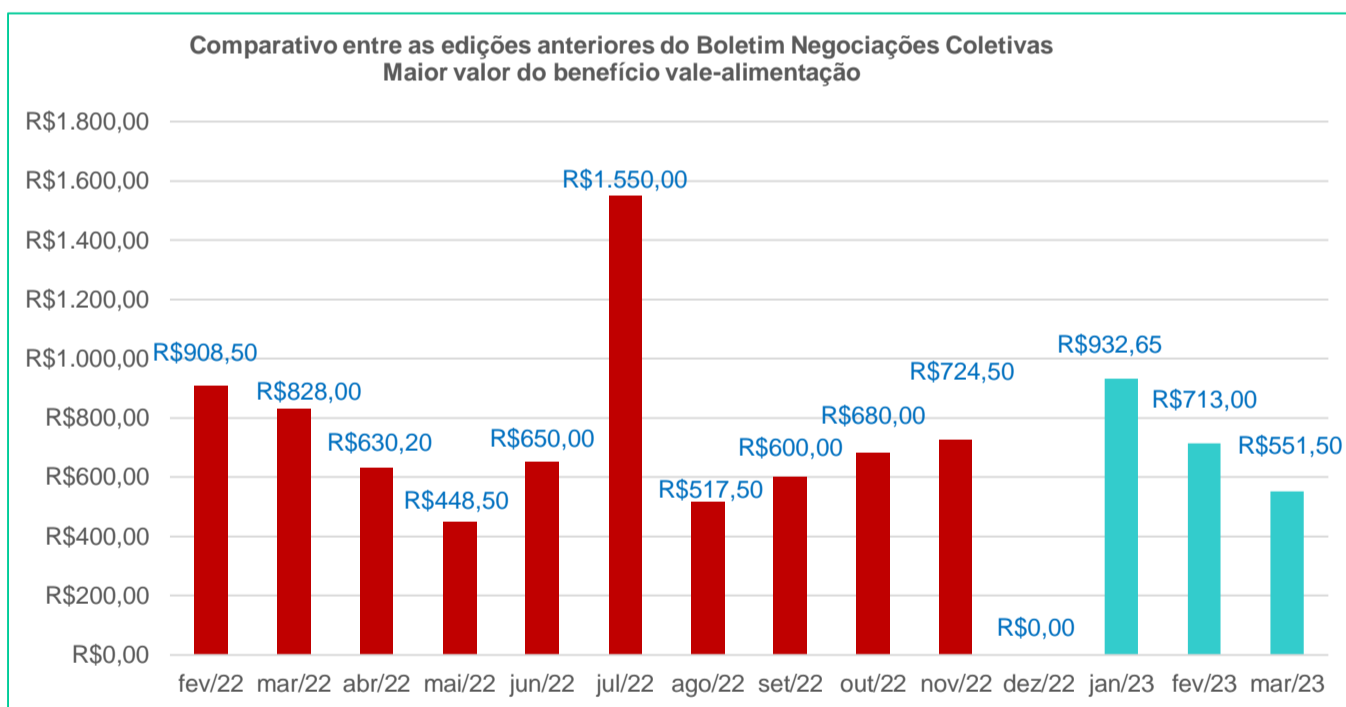
### 5 – Quanto ao benefício vale-alimentação:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que concederam o benefício vale-alimentação: **08 (15,09%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o vale-alimentação é concedido de forma alternativa ao benefício vale-refeição ou cesta básica: **02 (3,77%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o benefício vale-alimentação é facultativo: **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não concederam o benefício vale-alimentação: **42 (79,26%)**.

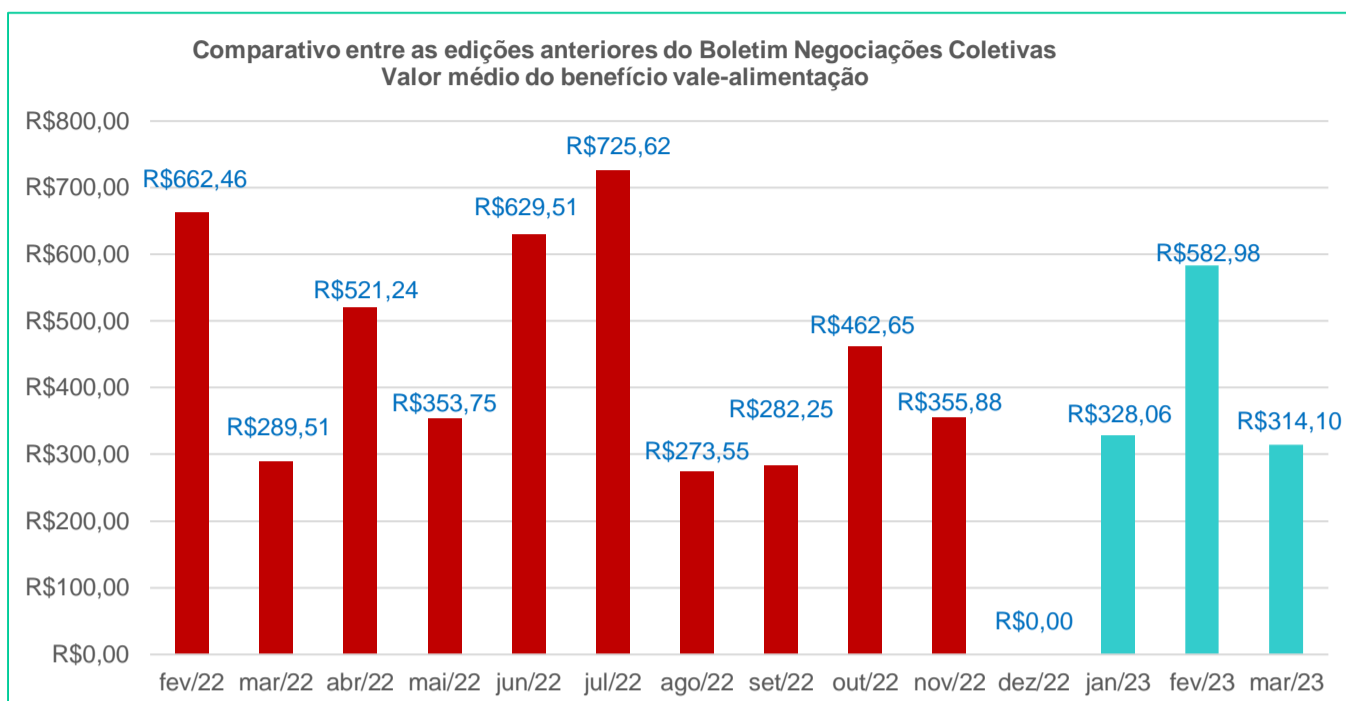




- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o custo do benefício vale-alimentação é exclusivamente do empregador: **07 (87,50%)**, de 08 instrumento coletivo.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que há a participação do trabalhador no custo do benefício vale-alimentação: **01 (12,50%)**, de 08 instrumento coletivo.
- Maior valor do benefício vale-alimentação: **R\$ 551,50**, o que corresponde a **35,95%** do valor do piso salarial dos empregados de empresas de prestação de serviços a terceiros, empregados de empresas de colocação e administração de mão de obra temporária, seleção e agenciamento de mão de obra etc. de vários Municípios do Paraná.
- Menor valor do benefício vale-alimentação: **R\$ 144,00**, o que corresponde a **8,57%** do valor do piso salarial dos empregados das empresas revendedoras de combustíveis, derivados de petróleo e serviços de lavagens de veículos de Chapecó/SC.
- Valor médio do benefício vale-alimentação: **R\$ 314,10**.

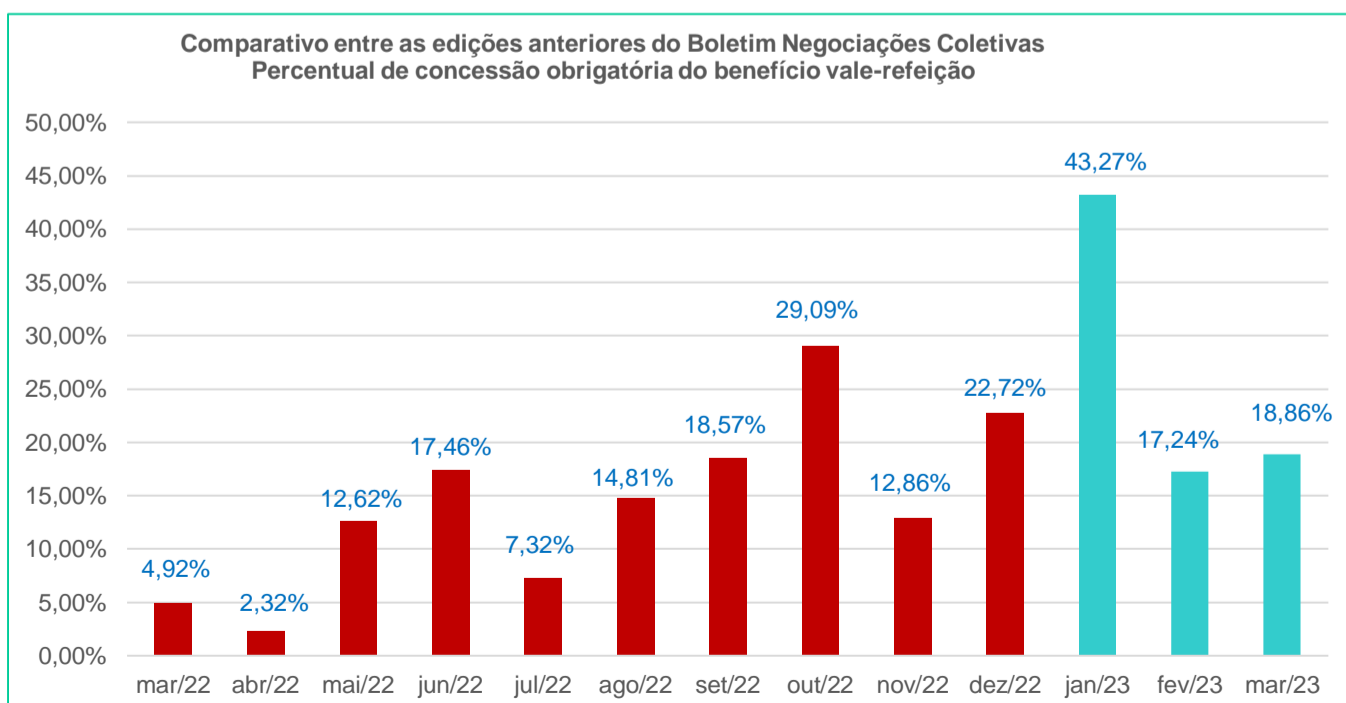






## 6 – Quanto ao benefício vale-refeição:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que concederam o benefício vale-refeição: **10 (18,86%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o vale-refeição é concedido de forma alternativa ao benefício vale-alimentação ou cesta básica: **02 (3,77%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o benefício vale-refeição é facultativo: **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não concederam o benefício vale-refeição: **40 (75,49%)**.

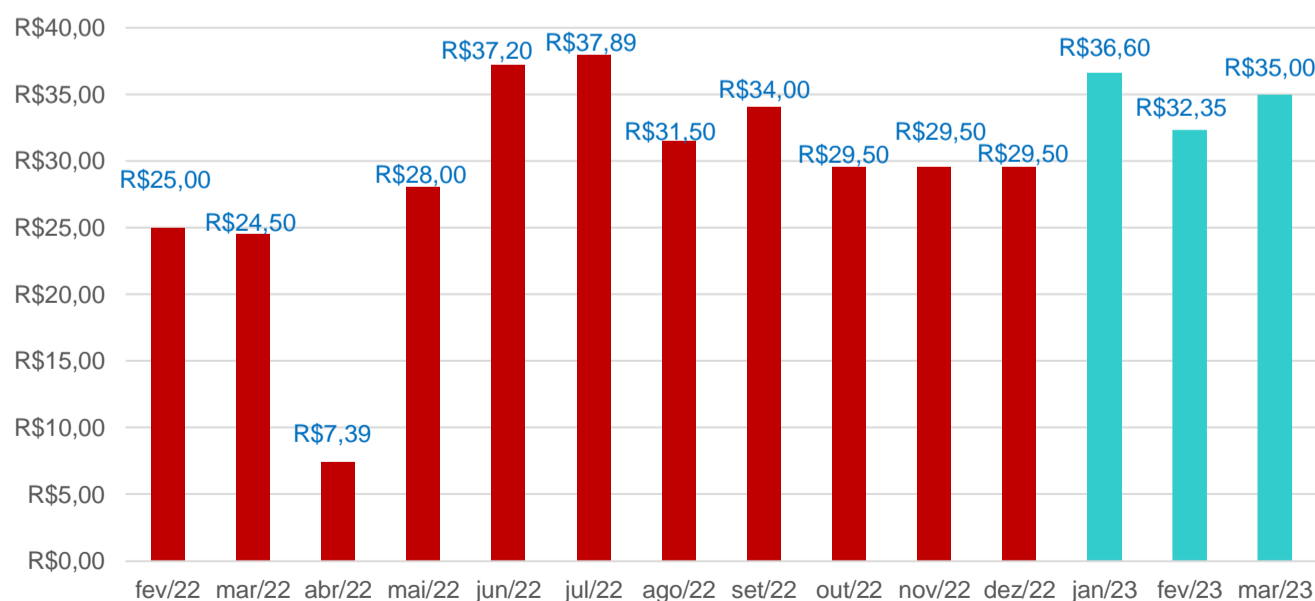


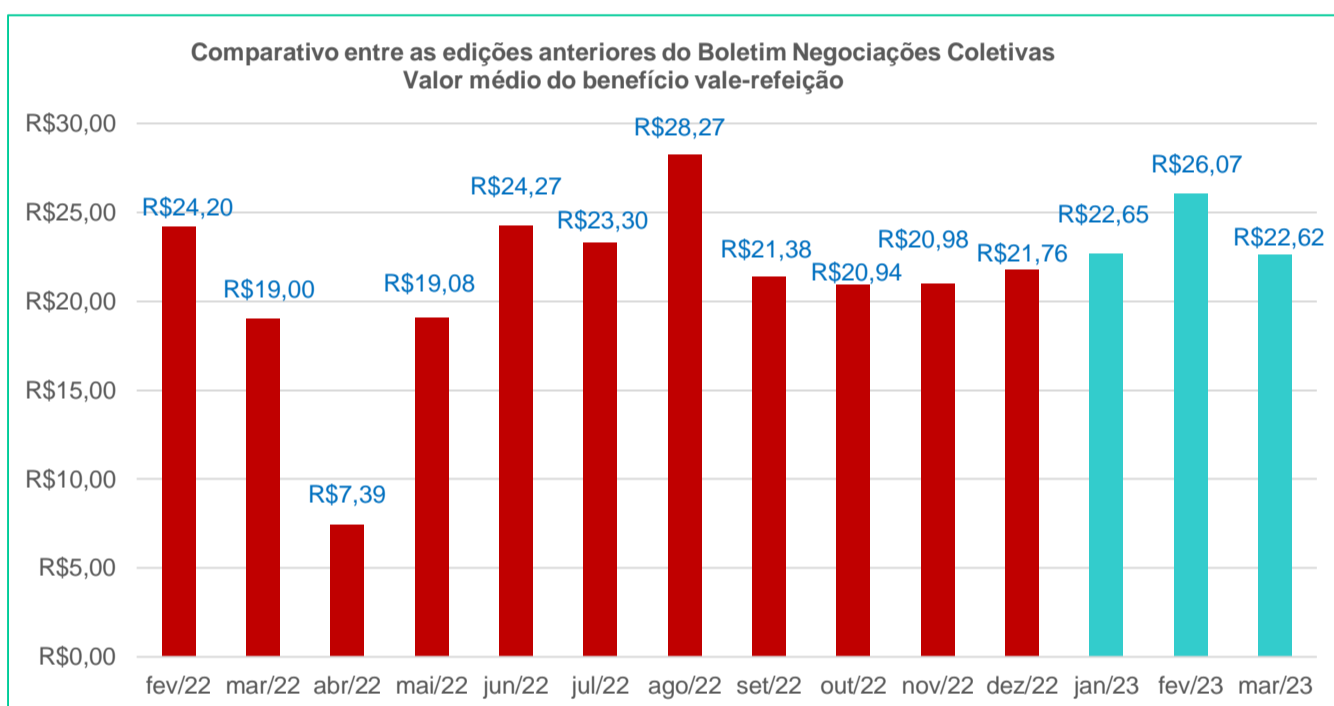
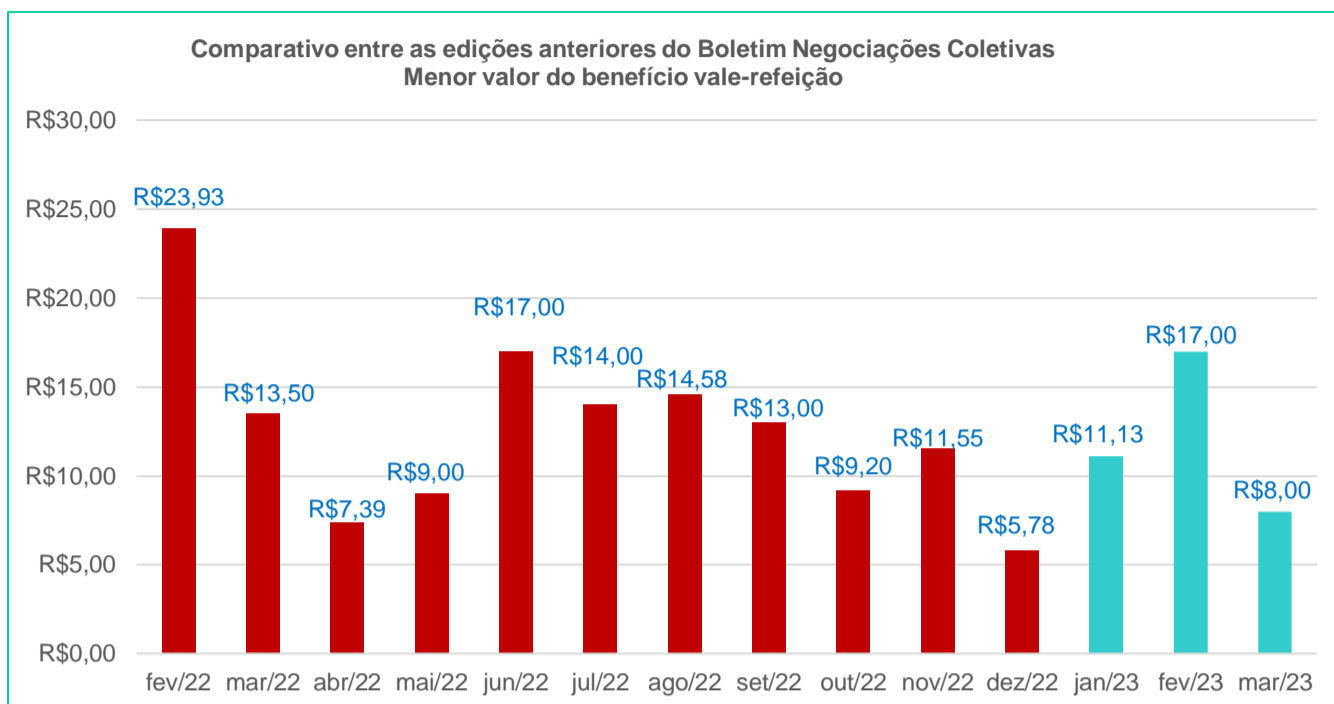
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o custo do benefício vale-refeição é exclusivamente do empregador: **02 (20%)**, de 10 instrumentos coletivos.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que há a participação do trabalhador no custo do benefício vale-refeição: **08 (80%)**, de 10 instrumentos coletivos.
- Maior valor do benefício vale-refeição: **R\$ 35,00** por dia de trabalho, cujo valor total mensal corresponde a **50,93%** do valor do piso salarial dos trabalhadores das empresas de transportes rodoviários de passageiros interestadual e internacional do Distrito Federal.
- Menor valor do benefício vale-refeição: **R\$ 8,00** por dia de trabalho, cujo valor total mensal corresponde a **12,91%** do valor do piso salarial dos empregados do comércio em geral e serviços do Pará.
- Valor médio do benefício vale-refeição: **R\$ 22,62**.

#### Observação

No cálculo do percentual do valor do benefício sobre o piso salarial foi levada em consideração a média de 23 dias úteis no mês. Assim, por exemplo, se o benefício vale-refeição é de R\$ 10,00 por cada dia de trabalho, o valor mensal será de R\$ 230,00. Se o valor do piso salarial é de R\$ 2.000,00, o percentual do benefício será de 11,50%.

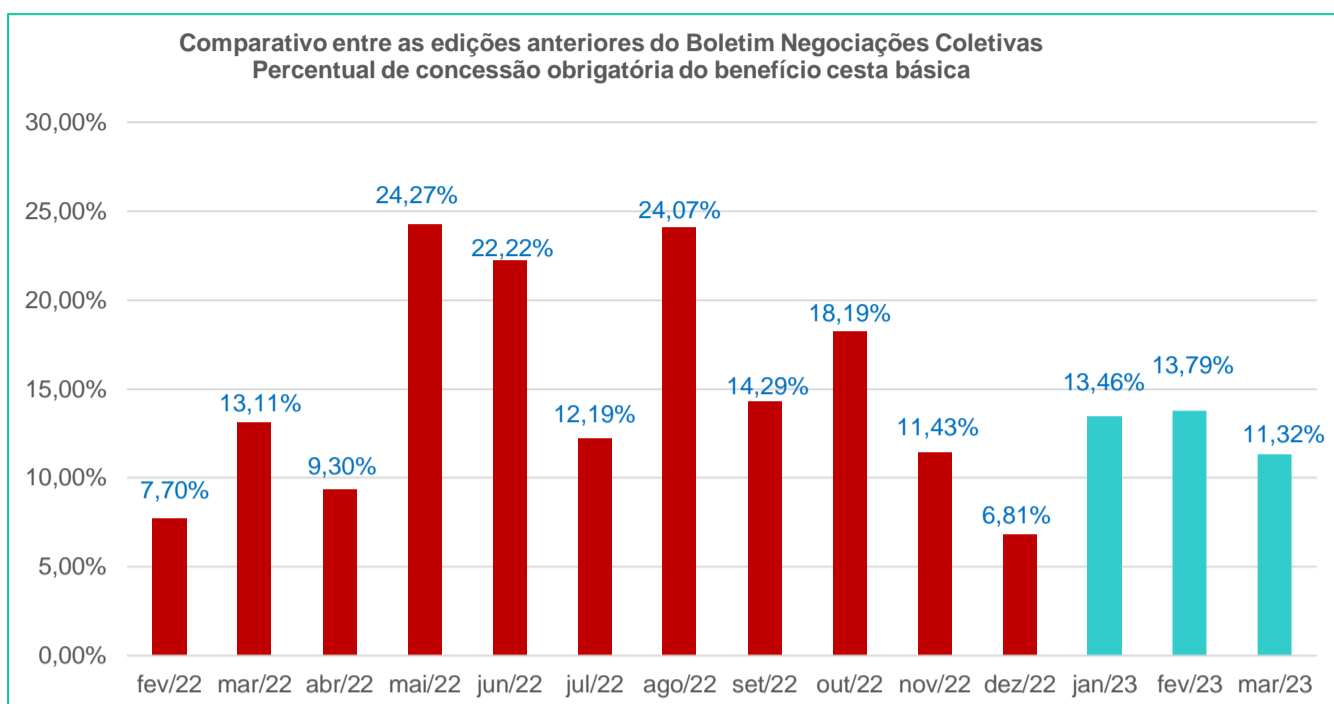
Comparativo entre as edições anteriores do Boletim Negociações Coletivas  
 Maior valor do benefício vale-refeição



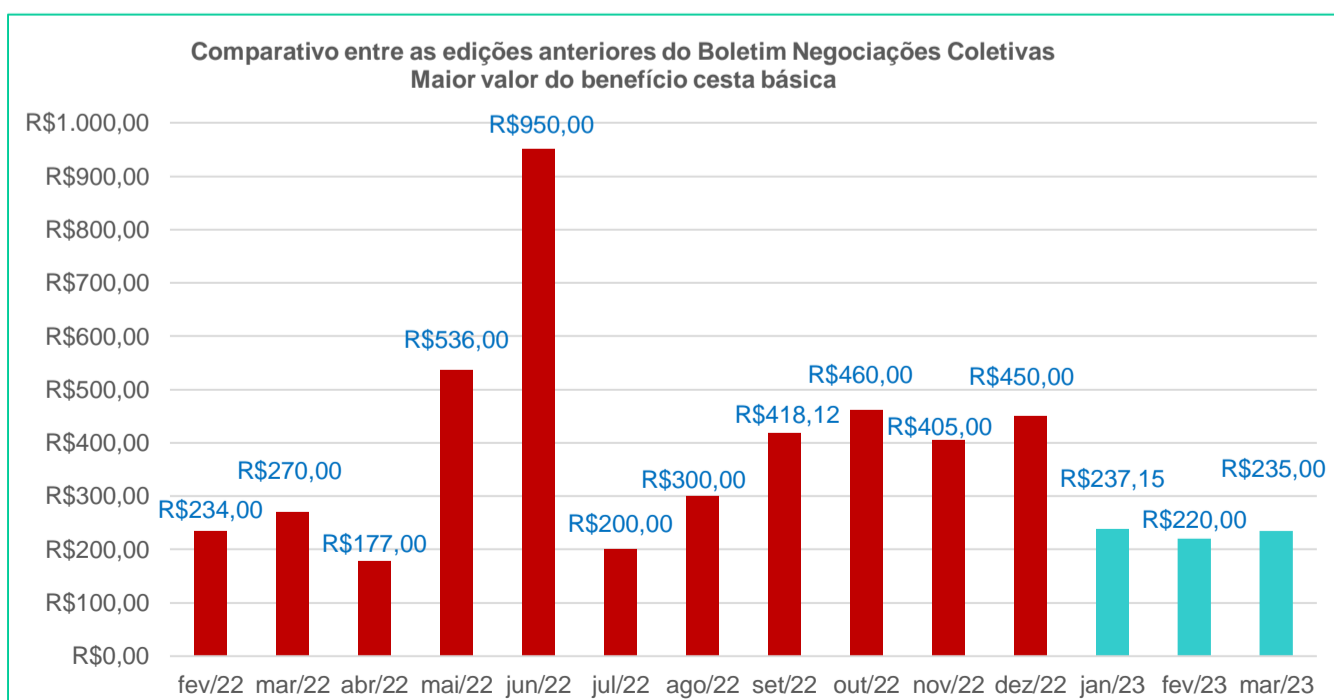


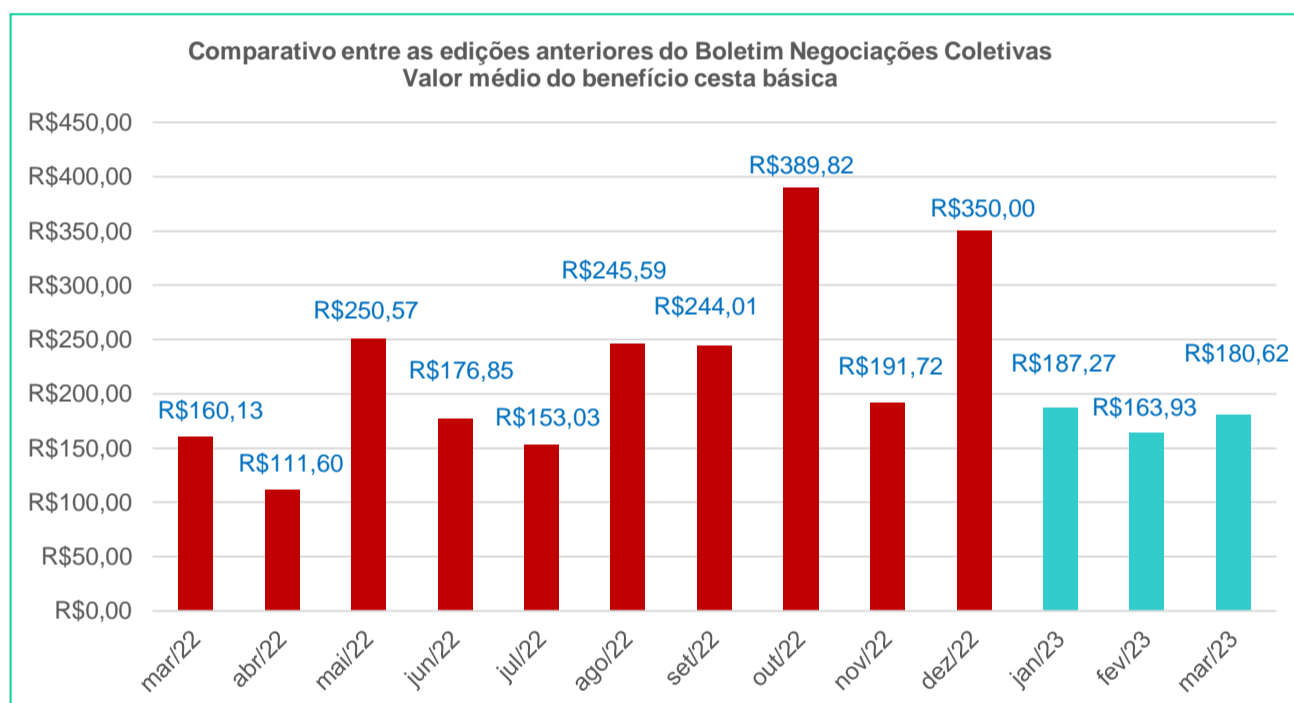
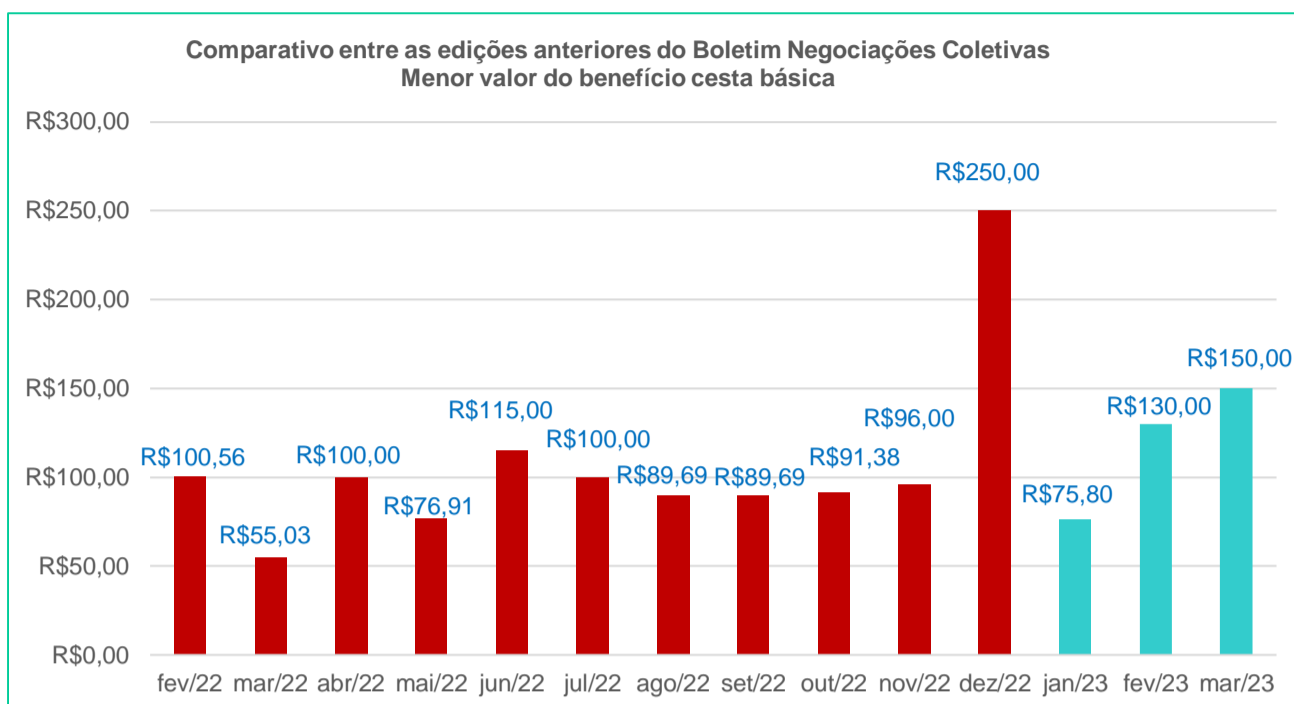
## 7 – Quanto ao benefício cesta básica:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que concederam o benefício cesta básica: **06 (11,32%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que a cesta básica é concedida de forma alternativa ao benefício vale-alimentação ou vale-refeição: **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o benefício cesta básica é facultativo: **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não concederam o benefício cesta básica: **45 (84,92%)**.



- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o custo do benefício cesta básica é exclusivamente do empregador: **04 (66,67%)**, de 06 instrumentos coletivos.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que há a participação do trabalhador no custo do benefício cesta básica: **02 (33,33%)**, de 06 instrumentos coletivos.
- Maior valor do benefício cesta básica: **R\$ 235,00**, o que corresponde a **16,79%** do valor do piso salarial dos trabalhadores do comércio de minérios e derivados do petróleo do Distrito Federal
- Menor valor do benefício cesta básica: **R\$ 150,00**, o que corresponde a **9,49%** do valor do piso salarial dos trabalhadores das empresas de transportes rodoviários de passageiros interestadual e internacional do Distrito Federal, e **10,33%** do valor do piso salarial dos empregados do comércio de Garanhuns, Pernambuco.
- Valor médio do benefício cesta básica: **R\$ 180,62**.

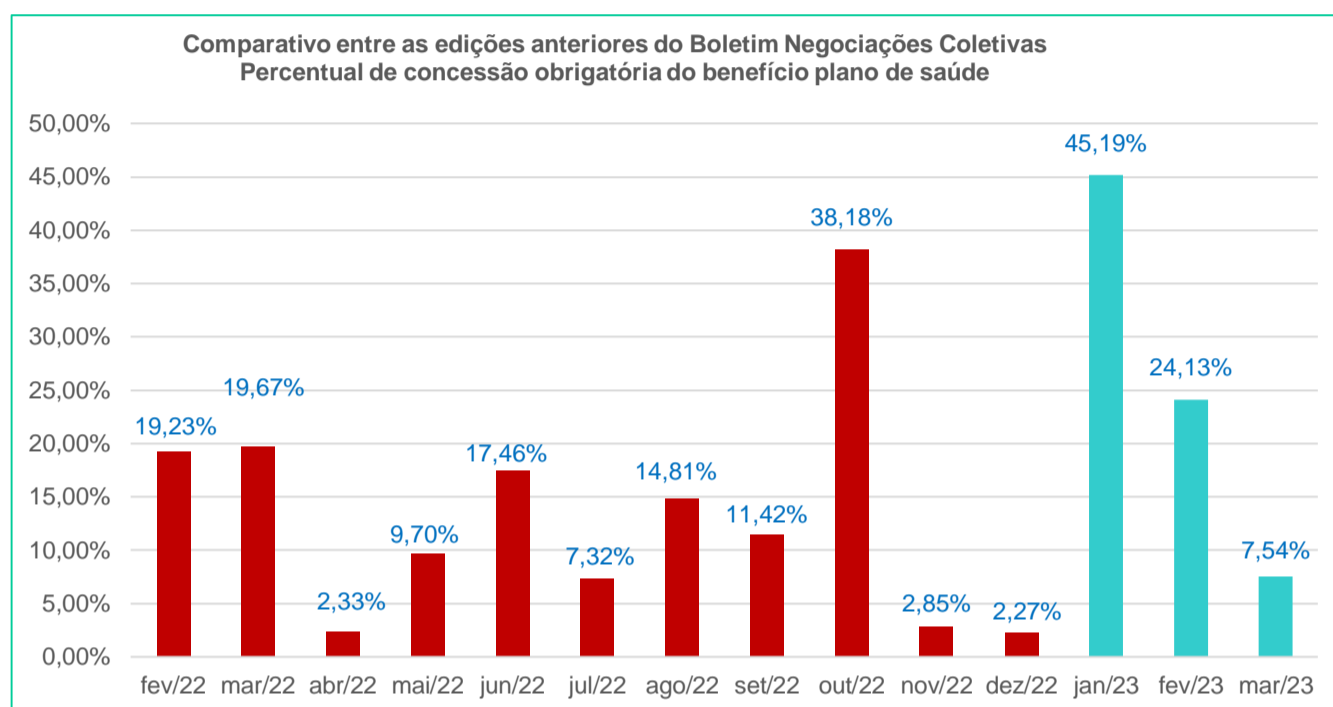




## 8 – Quanto ao benefício plano de saúde:

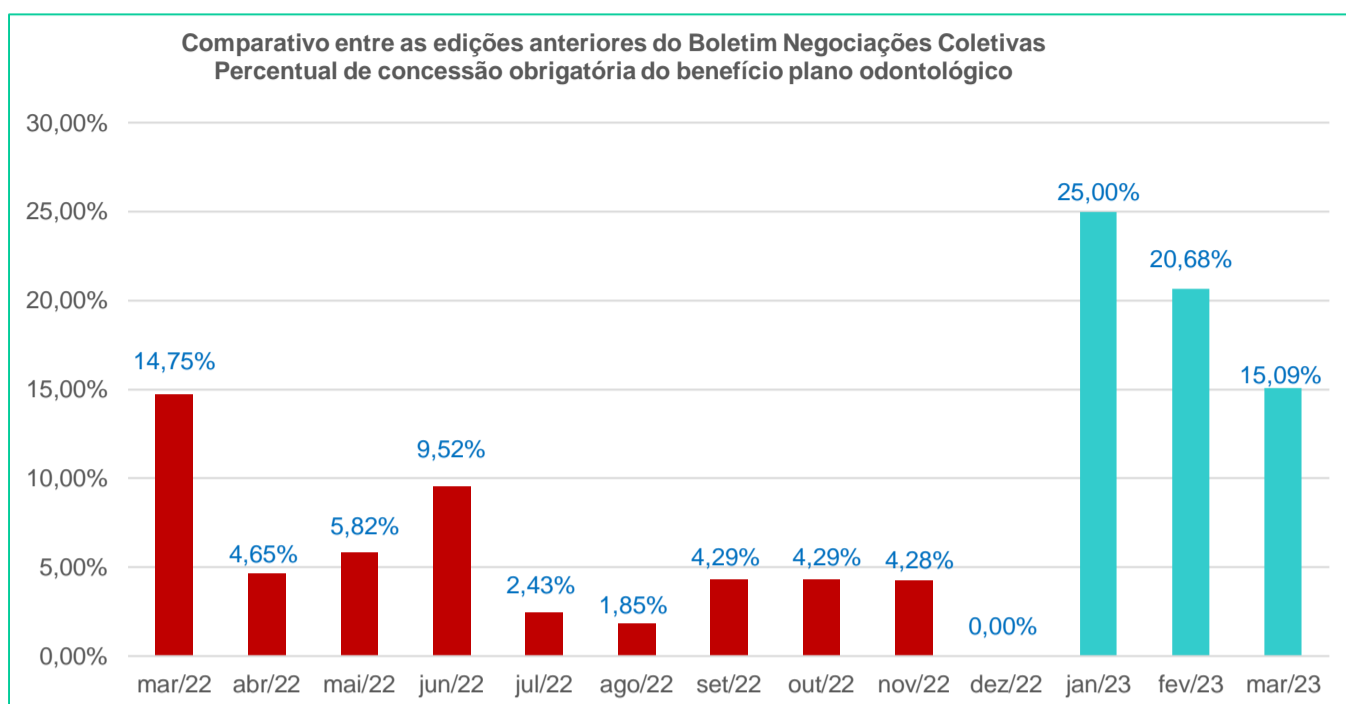
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício plano de saúde: **04 (7,54%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício plano de saúde: **02 (3,77%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício plano de saúde: **47 (88,69%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o custo do benefício plano de saúde é exclusivamente do empregador: **03 (75%)**, de 04 instrumentos coletivos.

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que há a participação do trabalhador no custo do benefício plano de saúde: **01 (25%)**, de 04 instrumentos coletivos.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho o custo do benefício plano de saúde será exclusivamente do empregado: **0 (0%)**, de 04 instrumentos coletivos.



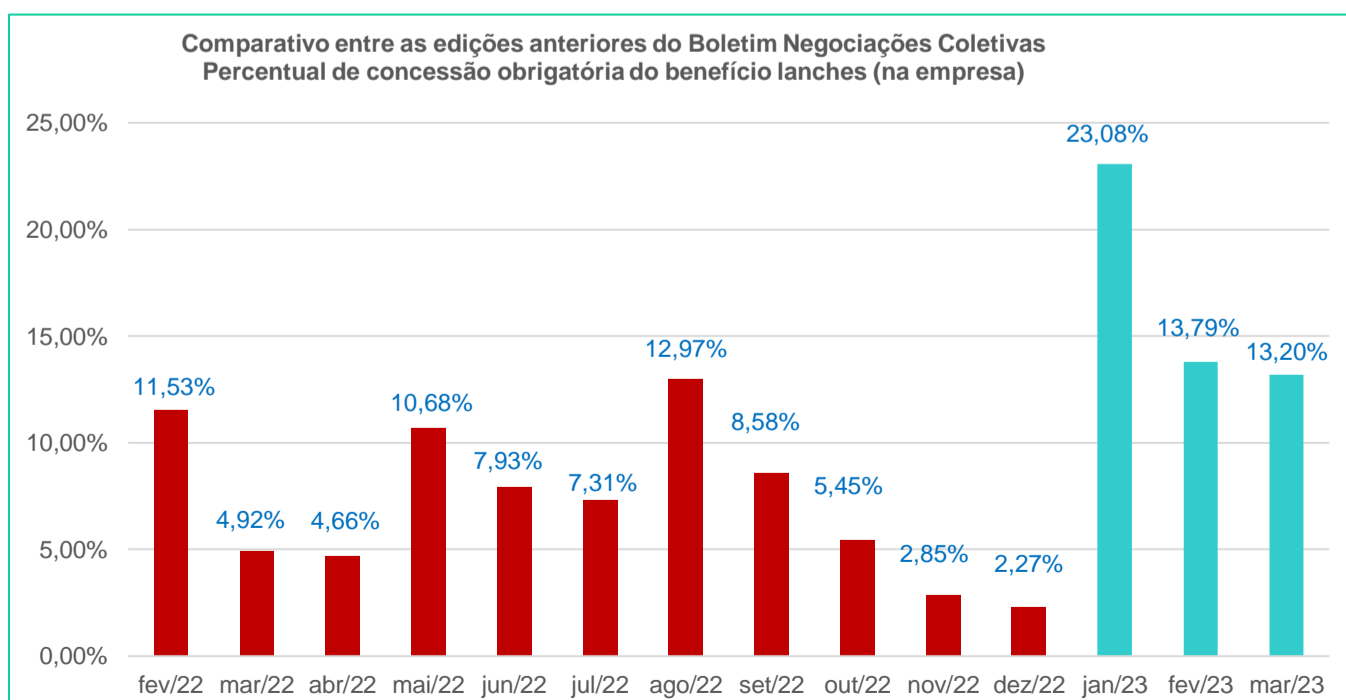
## 9 – Quanto ao benefício plano odontológico:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício plano odontológico: **08 (15,09%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício plano odontológico: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício plano odontológico: **45 (84,91%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que o custo do benefício plano odontológico é exclusivamente do empregador: **07 (87,50%)** de 08 instrumentos coletivos.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que há a participação do trabalhador no custo do benefício plano odontológico: **01 (12,50%)** de 08 instrumentos coletivos.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho o custo do benefício plano odontológico será exclusivamente do empregado: **0 (0%)** de 08 instrumentos coletivos.



### 10 – Quanto ao benefício lanches (na empresa):

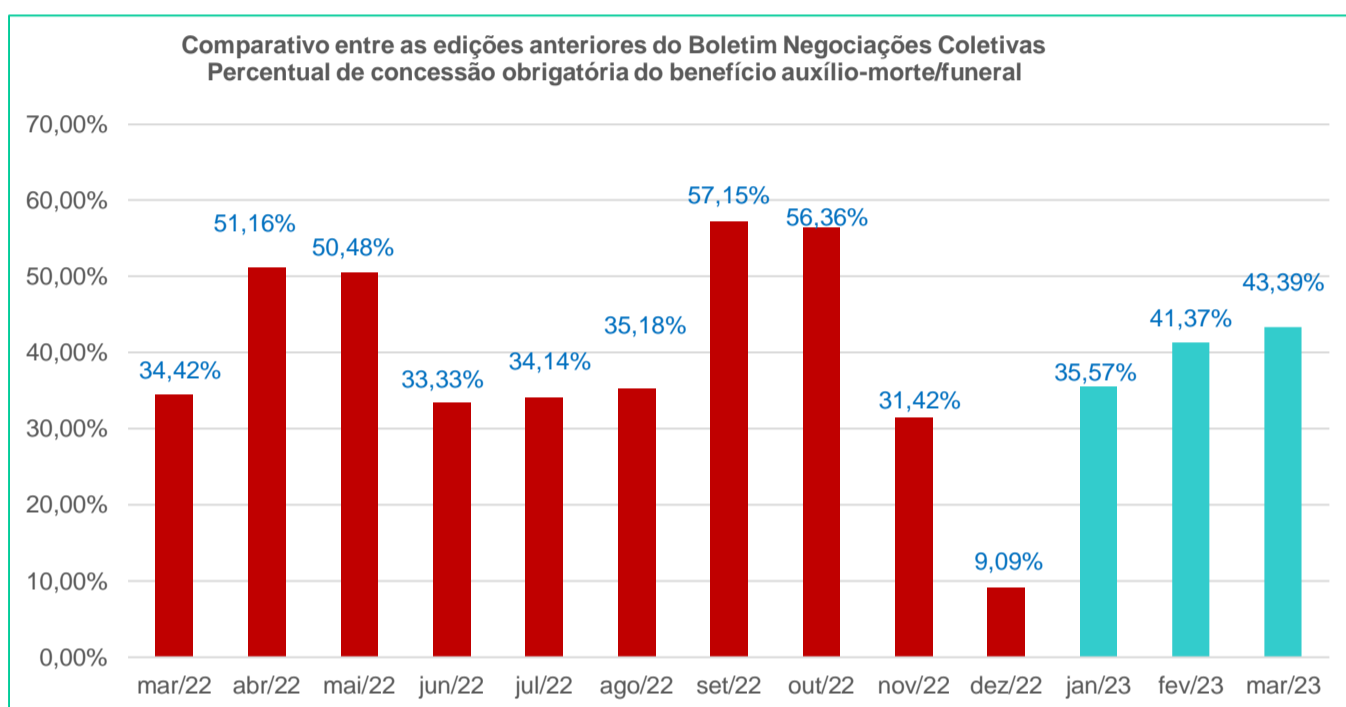
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício lanches (na empresa): **07 (13,20%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão do benefício lanches (na empresa), mas somente no caso de horas extras: **04 (7,54%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão do benefício lanches (na empresa), mas somente no caso de trabalho noturno: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício lanches (na empresa): **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício lanches (na empresa): **42 (79,26%)**.





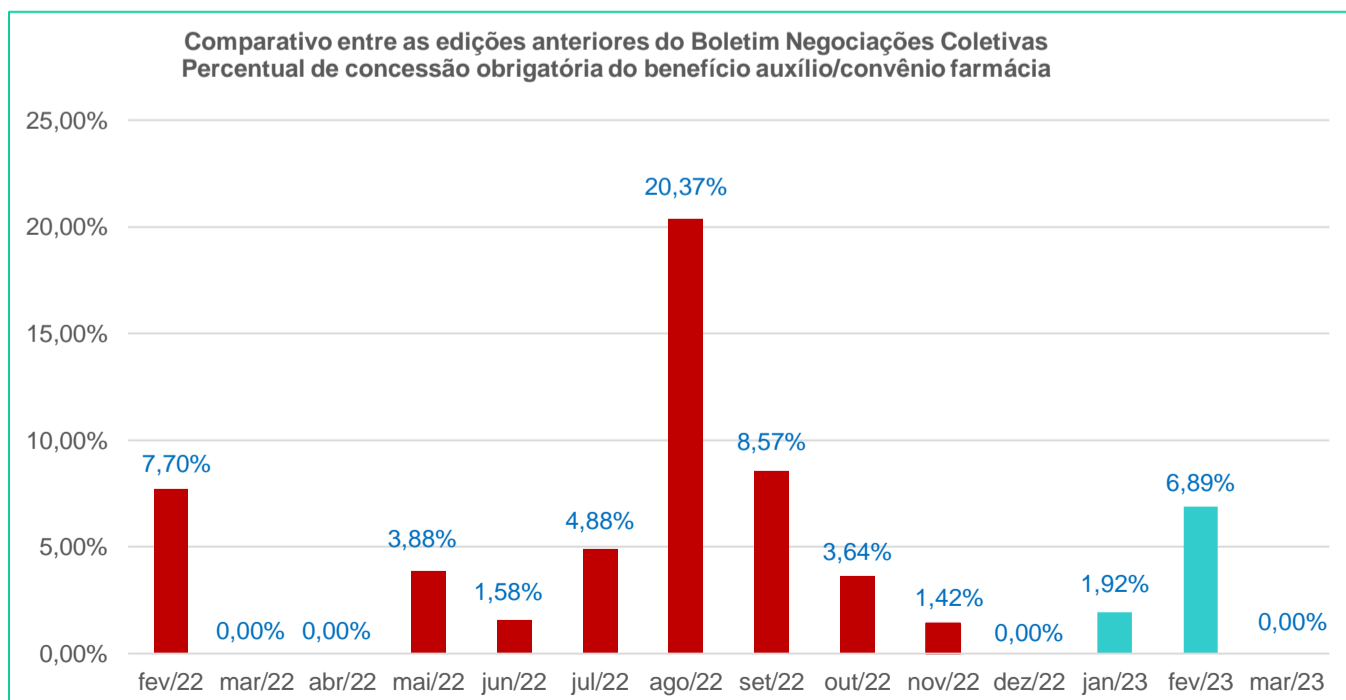
**11 – Quanto ao benefício auxílio-morte/funeral:**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício auxílio-morte/funeral: **23 (43,39%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício auxílio-morte/funeral: **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício auxílio-morte/funeral: **29 (54,73%)**.



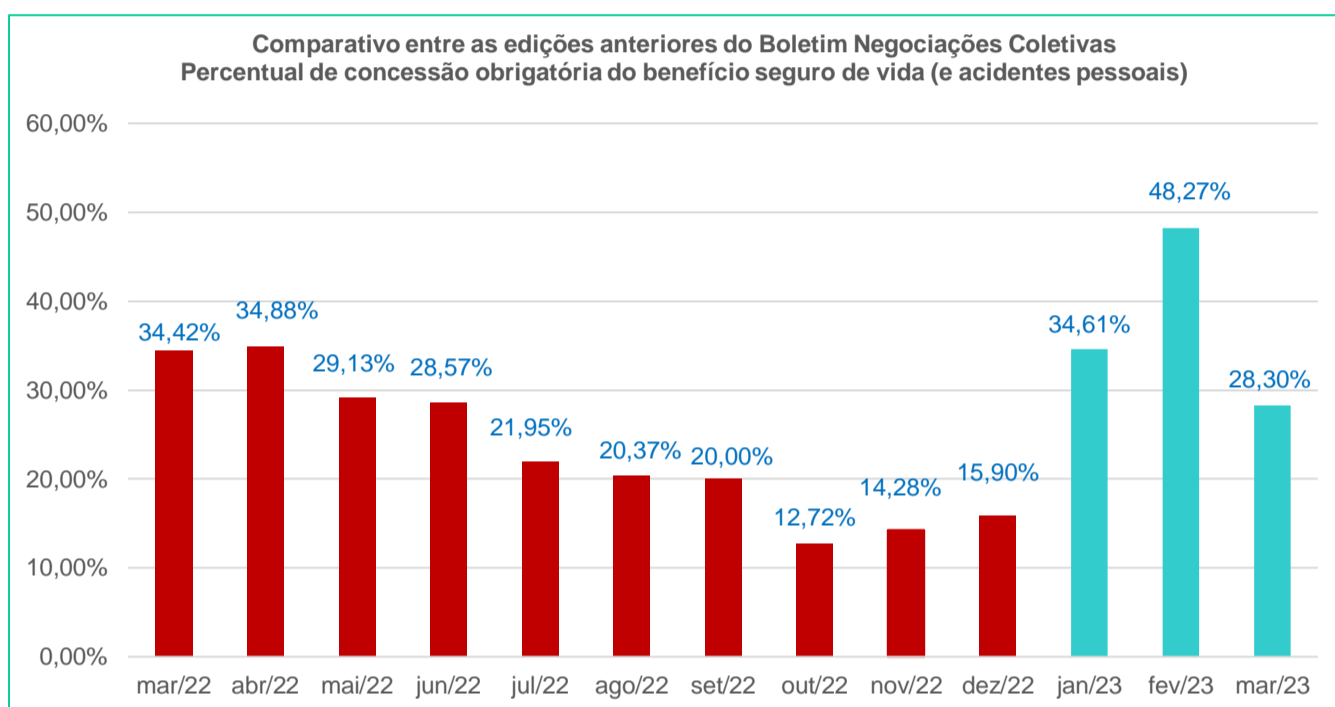
**12 – Quanto ao benefício auxílio/convênio farmácia:**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício auxílio/convênio farmácia: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício auxílio/convênio farmácia: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho em que não ajustaram a concessão do benefício auxílio/convênio farmácia: **53 (100%)**.



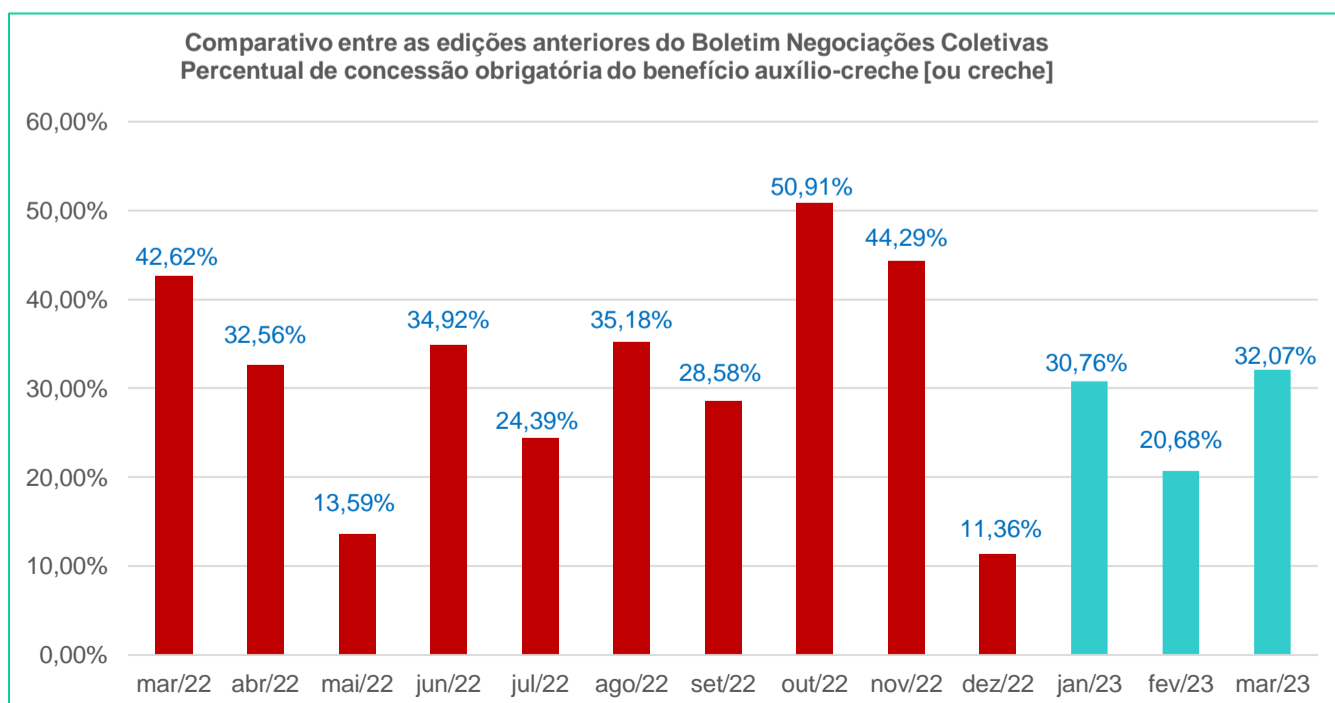
**13 – Quanto ao benefício seguro de vida (e acidentes pessoais):**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício seguro de vida (e acidentes pessoais): **15 (28,30%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício seguro de vida (e acidentes pessoais): **02 (3,77%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício seguro de vida (e acidentes pessoais): **36 (67,93%)**.



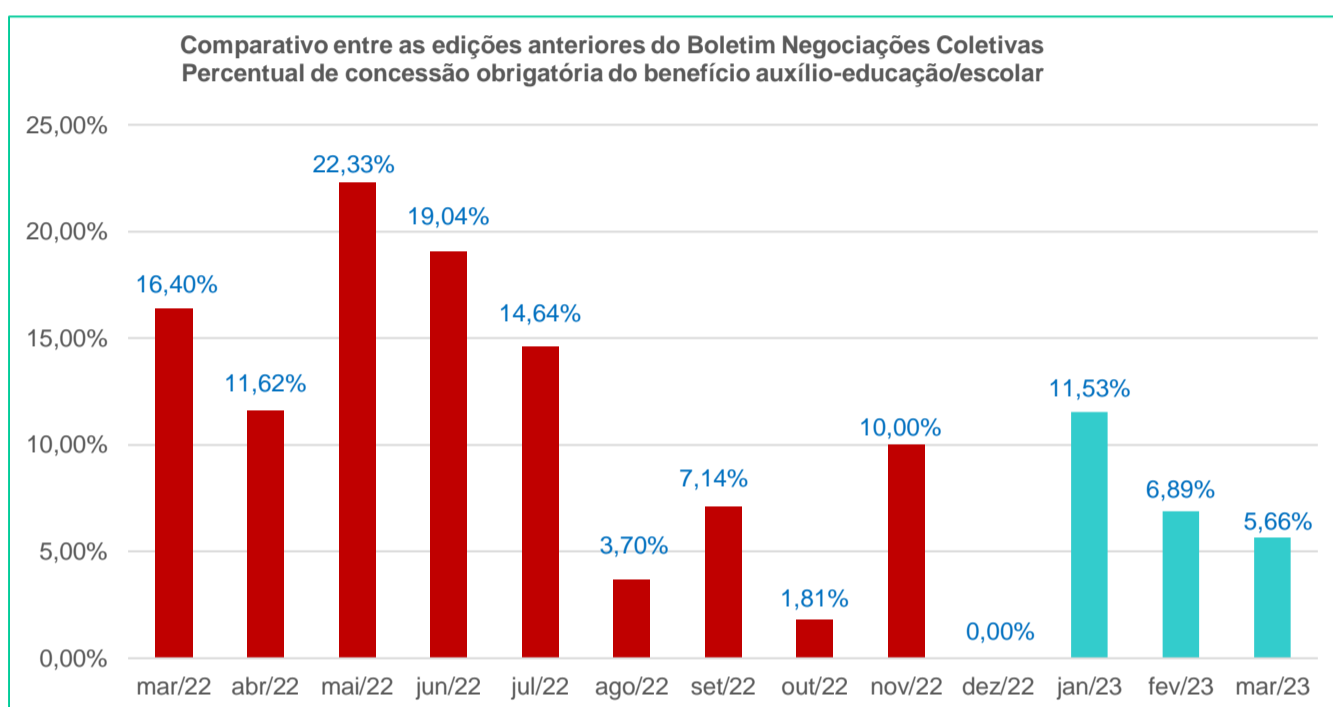
**14 – Quanto ao benefício auxílio-creche [ou creche]:**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício auxílio-creche [ou creche]: **17 (32,07%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício auxílio-creche [ou creche]: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício auxílio-creche [ou creche]: **36 (67,93%)**.



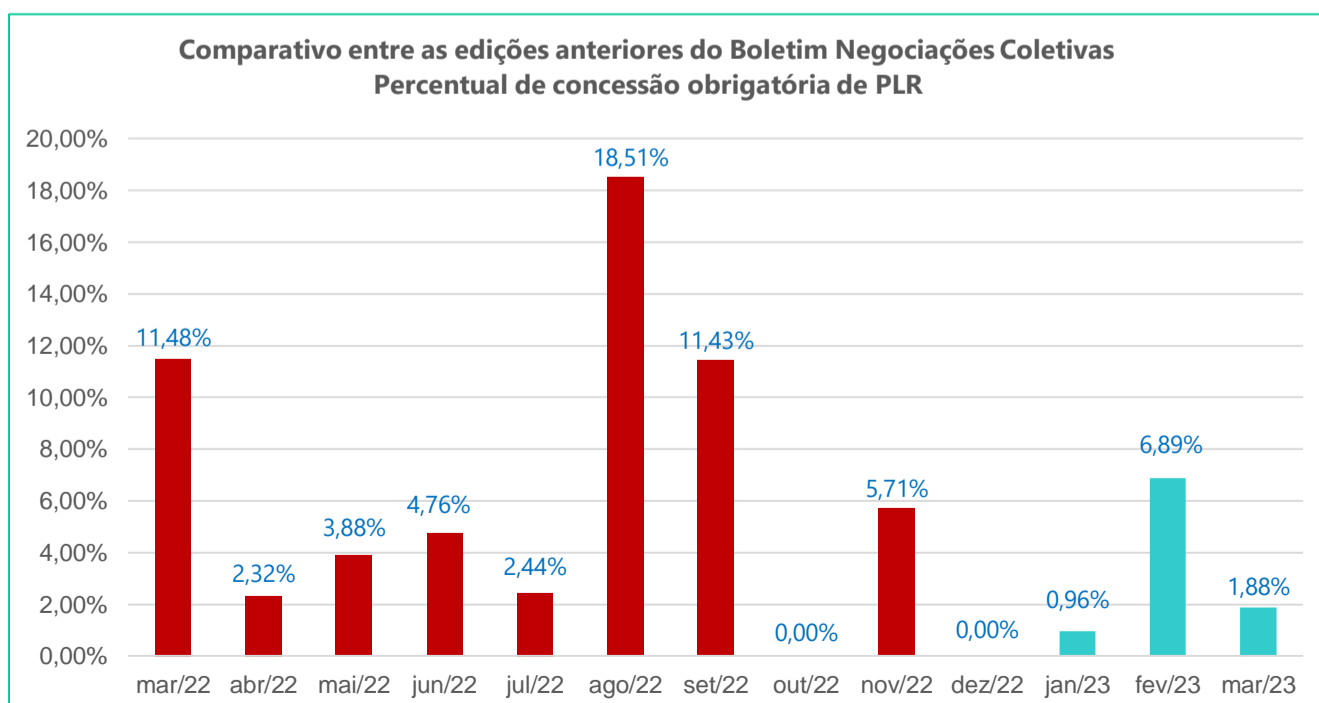
### 15 – Quanto ao benefício auxílio-educação/escolar:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício auxílio-educação/escolar: **03 (5,66%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício auxílio-educação/escolar: **02 (3,77%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício auxílio-educação/escolar: **48 (90,57%)**.



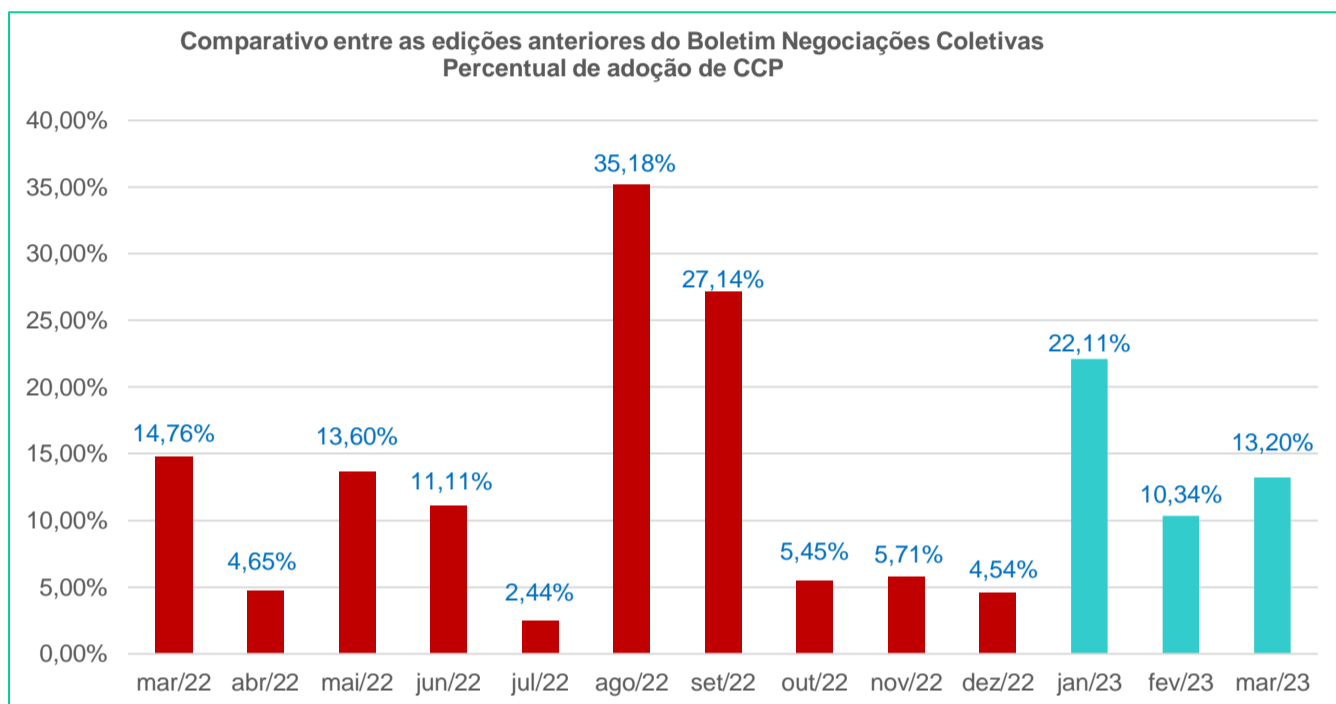
### 16 – Quanto ao benefício participação nos lucros ou resultados da empresa - PLR:

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão obrigatória do benefício participação nos lucros ou resultados (PLR): **01 (1,88%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a concessão facultativa do benefício participação nos lucros ou resultados (PLR): **07 (13,20%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a concessão do benefício participação nos lucros ou resultados (PLR): **45 (84,92%)**.



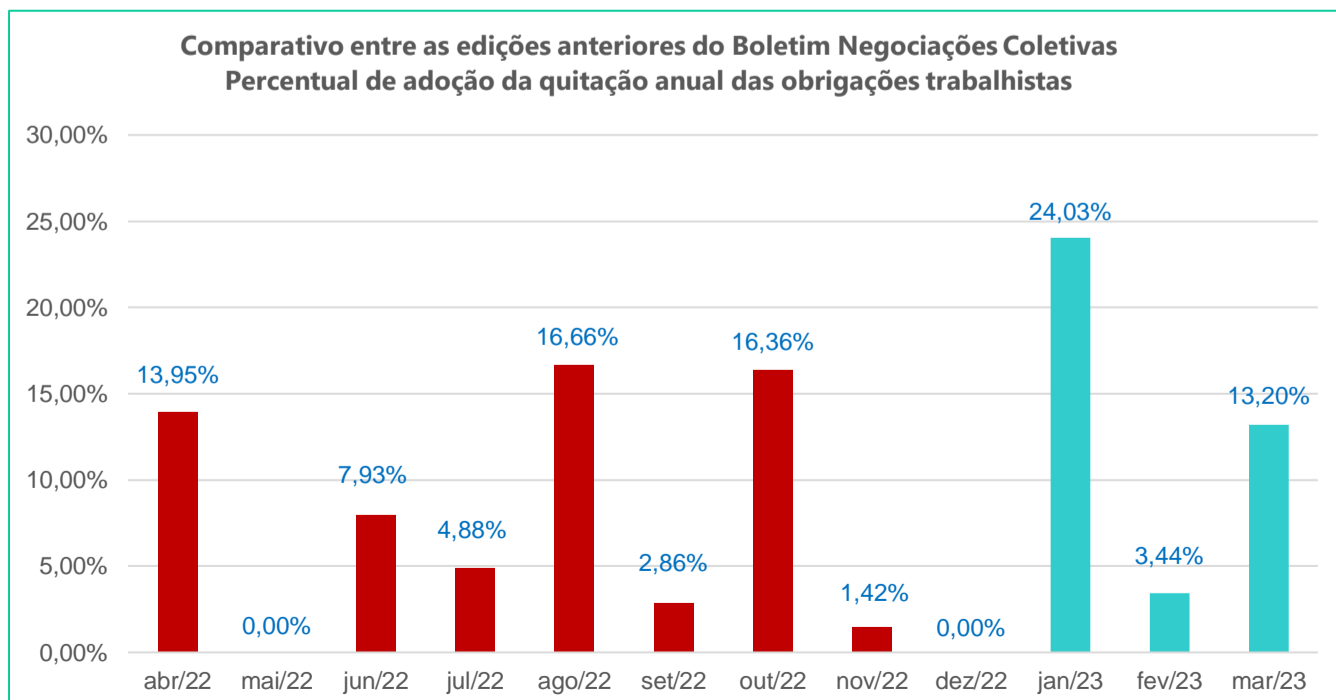
**17 – Quanto à Comissão de Conciliação Prévia – CCP [ou Núcleo Intersindical]:**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a adoção obrigatória de Comissão de Conciliação Prévia – CCP [ou Núcleo Intersindical]: **07 (13,20%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a adoção facultativa de Comissão de Conciliação Prévia – CCP [ou Núcleo Intersindical]: **03 (5,66%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a adoção de Comissão de Conciliação Prévia – CCP [ou Núcleo Intersindical]: **43 (81,14%)**.



**18 – Quanto à Quitação Anual das Obrigações Trabalhistas:**

- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a quitação anual das obrigações trabalhistas: **07 (13,20%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que ajustaram a adoção facultativa da quitação anual das obrigações trabalhistas: **0 (0%)**.
- Quantidade de convenções coletivas de trabalho que não ajustaram a quitação anual das obrigações trabalhistas: **46 (86,80%)**.



### Observação

Para mais informações sobre o assunto acesse o [informe](#) sobre “Boas Práticas Sindicais – Vantagens da Quitação Anual das Obrigações Trabalhistas”.

### 19 – Síntese das convenções coletivas de trabalho analisadas, registradas no Sistema Mediador até a data de 09/03/2023, com vigência a partir de 1º/02/2023:

### Códigos

- (1) O custo será exclusivamente do empregador.
- (2) Autorizada a participação do trabalhador, mediante desconto no salário.
- (3) O custo será exclusivamente do empregado.
- (4) O resultado levou em consideração a média de 23 dias úteis no mês.
- (5) O instrumento coletivo prevê a aplicação do percentual de reajuste salarial em duas etapas.
- (6) O instrumento coletivo prevê tratamento diferenciado entre trabalhadores associados e não associados ao sindicato laboral, o que pode ser questionado na Justiça do Trabalho em razão da flagrante situação de discriminação. É fundamental que tal questão seja observada quando da negociação coletiva para evitar novos passivos trabalhistas para as empresas.
- (7) O instrumento coletivo prevê tratamento diferenciado em relação aos trabalhadores cujo empregador seja associado ou não ao sindicato patronal, o que pode ser questionado na Justiça do Trabalho em razão da flagrante situação de discriminação. É fundamental que tal questão seja observada quando da negociação coletiva para evitar novos passivos trabalhistas para as empresas.
- (8) O instrumento coletivo prevê tratamento diferenciado aos trabalhadores que não tenham autorizado desconto de contribuição para o sindical laboral, o que pode ser questionado na Justiça do Trabalho em razão da flagrante situação de discriminação.

Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Período de vigência	Piso salarial (R\$)	Reajuste salarial (%)	Benefícios								
					Vale-alimentação		Vale-refeição			Cesta básica			
					Valor (R\$)	% sobre o piso salarial	Valor (R\$)	% sobre o piso salarial	Valor (R\$)	% sobre o piso salarial			
Indústria	CE000280/2023	01/03/2023 - 28/02/2025	R\$1.348,96	5,47%	Não			Não			Não		
Indústria	CE000291/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.353,92	5,47%	Não			Não			Não		
Indústria	CE000350/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.354,00	5,50%	Não			Não			Não		
Serviços	DF000155/2023	01/03/2023 - 31/01/2025	R\$1.580,57	Não informou	Não			R\$35,00	(2)	50,93	R\$150,00	(2)	9,49
Comércio	DF000166/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.400,00	9,00%	Alternativo			R\$26,00	(2)	42,71	R\$235,00	(2)	16,79
Outro	GO000149/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.400,00	5,79%	R\$200,00	(1)	14,29	Não			Não		
Indústria	MG000733/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.565,00	6,00%	Não			Não			Não		
Comércio	MG001039/2023	01/03/2023 - 28/02/2025	R\$1.450,00	5,47%	Não			Facultativo			Não		
Serviços	MG001072/2023	01/03/2023 - 31/12/2023	R\$1.400,25	Não informou	Não			R\$26,00	(2)	42,71	Não		
Indústria	MG001080/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.395,00	5,47%	Não			Não			Não		
Serviços	MS000075/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.412,00	2,86%	Facultativo			Não			Facultativo		
Serviços	MT000084/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.429,27	7,00%	R\$272,89	(1)	19,09	Não			Não		
Serviços	MT000085/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.429,27	7,00%	R\$272,89	(1)	19,09	Não			Não		
Comércio	MT000104/2023	01/03/2023 - 28/02/2025	R\$1.410,00	6,00%	Não			Não			Não		
Comércio	MT000111/2023	01/03/2023 - 28/02/2025	R\$1.400,10	6,00%	Não			Não			Não		
Indústria	PA000152/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.495,00	8,92%	Não			Não			Não		
Comércio	PA000188/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.425,00	5,71%	Não			R\$8,00	(1)	12,91	Não		
Serviços	PB000067/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.375,58	9,21%	Não			R\$22,00	(2)	36,78	Não		
Serviços	PB000068/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.375,58	9,21%	Não			R\$22,00	(2)	36,78	Não		
Serviços	PE000180/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.342,00	5,50%	Não			R\$25,00	(2)	42,85	R\$180,00	(2)	13,41
Comércio	PE000182/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.452,00	6,00%	Não			Não			R\$150,00	(2)	10,33
Comércio	PE000195/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.375,00	5,50%	Não			Não			Não		
Comércio	PE000227/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.380,00	5,47%	Não			Não			Não		
Serviços	PR000283/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.534,00	6,00%	R\$551,50	(1)	35,95	Não			Não		
Indústria	PR000565/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.702,81	6,45%	Não			Não			Não		
Indústria	PR000568/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.702,81	6,45%	Não			Não			Não		



Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Período de vigência	Piso salarial (R\$)	Reajuste salarial (%)	Benefícios						
					Vale-alimentação		Vale-refeição		Cesta básica		
					Valor (R\$)	% sobre o piso salarial	Valor (R\$)	% sobre o piso salarial	Valor (R\$)	% sobre o piso salarial	
Serviços	RJ000543/2023	01/03/2023 - 29/01/2024	R\$1.553,00	7,00%	Alternativo		R\$17,00	(2)	25,18	Alternativo	
Comércio	RJ000643/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.700,00	6,25%	Não		Não			Não	
Serviços	RN000106/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.386,84	5,50%	Não		R\$16,00	(1)	26,54	Não	
Indústria	RO000048/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.383,00	7,00%	Não		Não			Não	
Outro	RS000553/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.678,60	9,00%	Não		Não			Não	
Comércio	RS000554/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.594,00	5,47%	Não		Não			Não	
Outro	RS000556/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.730,00	8,80%	Não		Não			Não	
Comércio	RS000575/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.578,00	5,47%	Não		Não			Não	
Indústria	RS000585/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.606,00	6,00%	Não		Não			Não	
Comércio	RS000592/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.600,00	5,80%	Não		Não			Não	
Outro	RS000599/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.740,00	7,73%	Não		Não			Não	
Indústria	RS000629/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.606,00	6,00%	Não		Não			Não	
Comércio	RS000654/2022	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.690,00	5,47%	Não		Não			Não	
Comércio	RS000682/2022	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.680,00	5,47%	Não		Não			Não	
Comércio	RS004007/2022	01/03/2023 - 29/02/2024	Não informou	Não houve	Não		Não			Não	
Outro	SC000368/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.525,08	6,50%	Não		Não			Não	
Outro	SC000435/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.525,08	6,50%	Não		Não			Não	
Indústria	SC000440/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.606,00	7,00%	Não		Não			Não	
Indústria	SC000495/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.603,00	5,50%	Não		Não			Não	
Indústria	SC0004508/2023	01/03/2023 - 31/12/2023	R\$1.740,00	5,47%	Não		Não			Não	
Comércio	SC000509/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.680,00	5,70%	R\$144,00	(1)	8,57	Não		Não	
Indústria	SC000521/2023	01/03/2023 - 28/02/2025	R\$1.910,00	6,00%	Não		Não			Não	
Comércio	SC000522/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.558,00	5,47%	R\$230,00	(1)	14,76	Alternativo		Não	
Serviços	SC000534/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.521,00	5,47%	R\$527,45	(1)	34,68	Alternativo		Não	
Indústria	SE000026/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.320,00	9,00%	Sim	(2)		Não		R\$175,00	(1) 13,26
Indústria	SE000039/2023	01/03/2023 - 28/02/2024	R\$1.320,00	9,00%	Não			Não		Não	
Outro	SP002713/2023	01/03/2023 - 29/02/2024	R\$1.524,74	5,50%	Não		R\$29,17	(2)	44,00	R\$193,70	(1) 12,70
<b>Média</b>			<b>1.516,28</b>	<b>6,39%</b>	<b>R\$314,10</b>		<b>R\$22,62</b>			<b>R\$180,62</b>	



Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Benefícios					
		Plano de saúde	Plano odontológico	Lanches (na empresa)	Auxílio-morte/funeral	Auxílio/convênio farmácia	Seguro de vida [e acidentes pessoais]
Indústria	CE000280/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$2.697,92	Não	Não
Indústria	CE000291/2023	Não	Não	Sim	Sim, R\$1.318,25	Não	Não
Indústria	CE000350/2023	Não	Não	Sim	Sim, R\$2.708,00	Não	Não
Serviços	DF000155/2023	Sim (2)	Sim (2)	Não	Não	Não	Não
Comércio	DF000166/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Outro	GO000149/2023	Facultativo	Não	Sim	Não	Não	Sim
Indústria	MG000733/2023	Não	Não	Sim	Não	Não	Não
Comércio	MG001039/2023	Facultativo	Não	Não	Não	Não	Sim
Serviços	MG001072/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Sim
Indústria	MG001080/2023	Não	Não	Sim	Sim, R\$1.395,00	Não	Não
Serviços	MS000075/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Facultativo
Serviços	MT000084/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Sim
Serviços	MT000085/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Sim
Comércio	MT000104/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$1.410,00	Não	Não
Comércio	MT000111/2023	Não	Não	Não	Facultativo	Não	Facultativo
Indústria	PA000152/2023	Não	Não	Sim, no caso de horas extras	Sim, R\$1.495,00	Não	Sim
Comércio	PA000188/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Serviços	PB000067/2023	Não	Sim (1)	Não	Sim, R\$2.067,37	Não	Sim
Serviços	PB000068/2023	Não	Sim (1)	Não	Sim, R\$2.067,37	Não	Sim
Serviços	PE000180/2023	Sim (1)	Não	Não	Não	Não	Não
Comércio	PE000182/2023	Sim (1)	Sim (1)	Sim, no caso de horas extras	Sim, R\$1.452,00	Não	Não
Comércio	PE000195/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$206,25	Não	Não
Comércio	PE000227/2023	Não	Não	Sim, no caso de horas extras	Não	Não	Não
Serviços	PR000283/2023	Sim (1)	Sim (1)	Não	Não	Não	Não
Indústria	PR000565/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	Sim
Indústria	PR000568/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	Sim

Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Benefícios					
		Plano de saúde	Plano odontológico	Lanches (na empresa)	Auxílio-morte/funeral	Auxílio/convênio farmácia	Seguro de vida [e acidentes pessoais]
Serviços	RJ000543/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Comércio	RJ000643/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Serviços	RN000106/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Indústria	RO000048/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$4.149,00	Não	Não
Outro	RS000553/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$1.678,60	Não	Não
Comércio	RS000554/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Outro	RS000556/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$1.730,00	Não	Não
Comércio	RS000575/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Indústria	RS000585/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$9.636,00	Não	Não
Comércio	RS000592/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$1.600,00	Não	Não
Outro	RS000599/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$3.480,00	Não	Não
Indústria	RS000629/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$9.636,00	Não	Não
Comércio	RS000654/2022	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Comércio	RS000682/2022	Não	Não	Sim, no caso de horas extras	Sim, R\$3.360,00	Não	Não
Comércio	RS004007/2022	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Outro	SC000368/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$4.565,88	Não	Não
Outro	SC000435/2023	Não	Não	Não	Sim, R\$4.565,88	Não	Não
Indústria	SC000440/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Indústria	SC000495/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Indústria	SC0004508/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Comércio	SC000509/2023	Não	Sim (1)	Não	Não	Não	Sim
Indústria	SC000521/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Não
Comércio	SC000522/2023	Não	Sim (1)	Não	Não	Não	Sim
Serviços	SC000534/2023	Não	Não	Não	Não	Não	Sim
Indústria	SE000026/2023	Não	Não	Sim	Não	Não	Sim
Indústria	SE000039/2023	Não	Não	Sim	Sim, R\$214,99	Não	Não
Outro	SP002713/2023	Não	Sim (1)	Não	Não	Não	Sim

Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Benefícios			Comissão de Conciliação Prévia [ou Núcleo Intersindical]	Quitação Anual das Obrigações Trabalhistas	Observação
		Auxílio-creche [ou creche]	Auxílio-educação/escolar	Participação nos lucros ou resultados (PLR)			
Indústria	CE000280/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	CE000291/2023	Não	Facultativo	Não	Não	Não	
Indústria	CE000350/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Serviços	DF000155/2023	Não	Não	Não	Não	Sim	
Comércio	DF000166/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Outro	GO000149/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	MG000733/2023	Sim, R\$128,22 mensais	Não	Não	Sim	Não	
Comércio	MG001039/2023	Sim	Não	Facultativo	Não	Sim	
Serviços	MG001072/2023	Sim	Não	Sim	Não	Não	
Indústria	MG001080/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Serviços	MS000075/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Serviços	MT000084/2023	Não	Não	Facultativo	Facultativo	Não	
Serviços	MT000085/2023	Não	Não	Facultativo	Facultativo	Não	
Comércio	MT000104/2023	Sim, R\$423,00 mensais	Não	Facultativo	Não	Não	
Comércio	MT000111/2023	Não	Não	Facultativo	Não	Não	
Indústria	PA000152/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Comércio	PA000188/2023	Não	Não	Não	Não	Sim	
Serviços	PB000067/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	
Serviços	PB000068/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	
Serviços	PE000180/2023	Sim, R\$335,50 mensais	Não	Não	Não	Não	
Comércio	PE000182/2023	Sim, R\$651,00 mensais	Não	Não	Sim	Não	
Comércio	PE000195/2023	Não	Não	Não	Facultativo	Não	
Comércio	PE000227/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	
Serviços	PR000283/2023	Não	Não	Não	Não	Sim	
Indústria	PR000565/2023	Sim, R\$150,00 mensais	Não	Não	Não	Não	
Indústria	PR000568/2023	Sim, R\$150,00 mensais	Não	Não	Não	Não	

Ramo de atividade	Nº de Registro no Mediador	Benefícios			Comissão de Conciliação Prévia [ou Núcleo Intersindical]	Quitação Anual das Obrigações Trabalhistas	Observação
		Auxílio-creche [ou creche]	Auxílio-educação/escolar	Participação nos lucros ou resultados (PLR)			
Serviços	RJ000543/2023	Sim	Não	Facultativo	Não	Sim	
Comércio	RJ000643/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Serviços	RN000106/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	RO000048/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Outro	RS000553/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Comércio	RS000554/2023	Sim, R\$159,40 mensais	Não	Não	Não	Não	
Outro	RS000556/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Comércio	RS000575/2023	Sim, R\$157,80 mensais	Não	Não	Não	Não	
Indústria	RS000585/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Comércio	RS000592/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Outro	RS000599/2023	Não	Sim	Não	Não	Não	
Indústria	RS000629/2023	Não	Sim	Não	Não	Não	
Comércio	RS000654/2022	Sim, R\$169,00 mensais	Não	Não	Não	Não	
Comércio	RS000682/2022	Sim, R\$168,00	Sim	Não	Não	Não	
Comércio	RS004007/2022	Não	Não	Não	Não	Não	O instrumento coletivo trata basicamente sobre o trabalho nos feriados, além de outras previsões.
Outro	SC000368/2023	Sim, R\$172,80 mensais	Não	Não	Não	Não	
Outro	SC000435/2023	Sim, R\$172,80 mensais	Não	Não	Não	Não	
Indústria	SC000440/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	SC000495/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	SC0004508/2023	Não	Não	Facultativo	Não	Não	
Comércio	SC000509/2023	Não	Não	Não	Sim	Não	
Indústria	SC000521/2023	Sim, R\$150,00 mensais	Facultativo	Não	Sim	Sim	
Comércio	SC000522/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Serviços	SC000534/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	SE000026/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Indústria	SE000039/2023	Não	Não	Não	Não	Não	
Outro	SP002713/2023	Sim, R\$304,94 mensais	Não	Não	Não	Sim	

**20 – Informações complementares - Índice Nacional de Preços ao Consumidor - INPC:**

▪ **Tabela INPC 2023:**

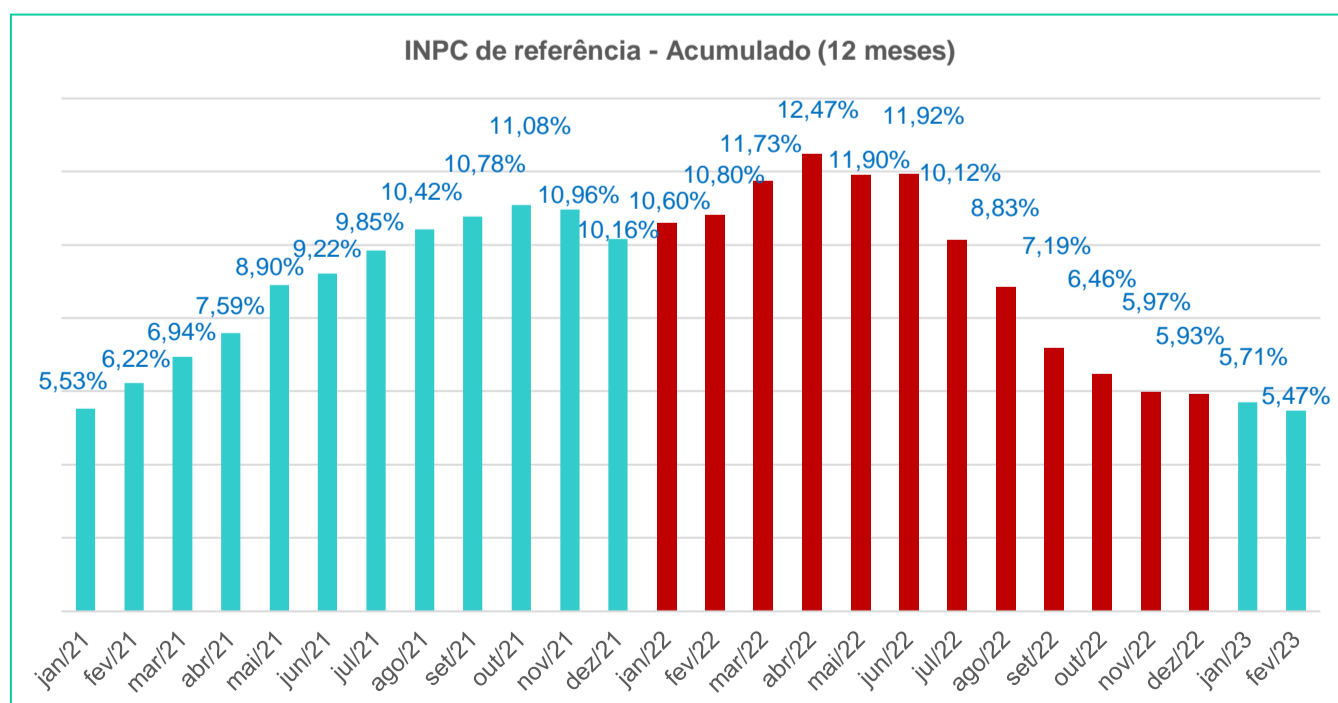
<b>Mês</b>	<b>Valor mensal (%)</b>	<b>Acumulado no ano (%)</b>	<b>Acumulado em 12 meses (%)</b>
<b>Jan</b>	0,46	0,46	5,71
<b>Fev</b>	<b>0,77</b>	<b>1,23</b>	<b>5,47</b>

▪ **Tabela INPC 2022:**

<b>Mês</b>	<b>Valor mensal (%)</b>	<b>Acumulado no ano (%)</b>	<b>Acumulado em 12 meses (%)</b>
<b>Jan</b>	0,67	0,67	10,60
<b>Fev</b>	1,00	1,68	10,80
<b>Mar</b>	1,71	3,42	11,73
<b>Abr</b>	1,04	4,49	12,47
<b>Mai</b>	0,45	4,96	11,90
<b>Jun</b>	0,62	5,61	11,92
<b>Jul</b>	-0,60	4,98	10,12
<b>Ago</b>	-0,31	4,65	8,83
<b>Set</b>	-0,32	4,32	7,19
<b>Out</b>	0,47	4,81	6,46
<b>Nov</b>	0,38	5,21	5,97
<b>Dez</b>	0,69	5,93	5,93

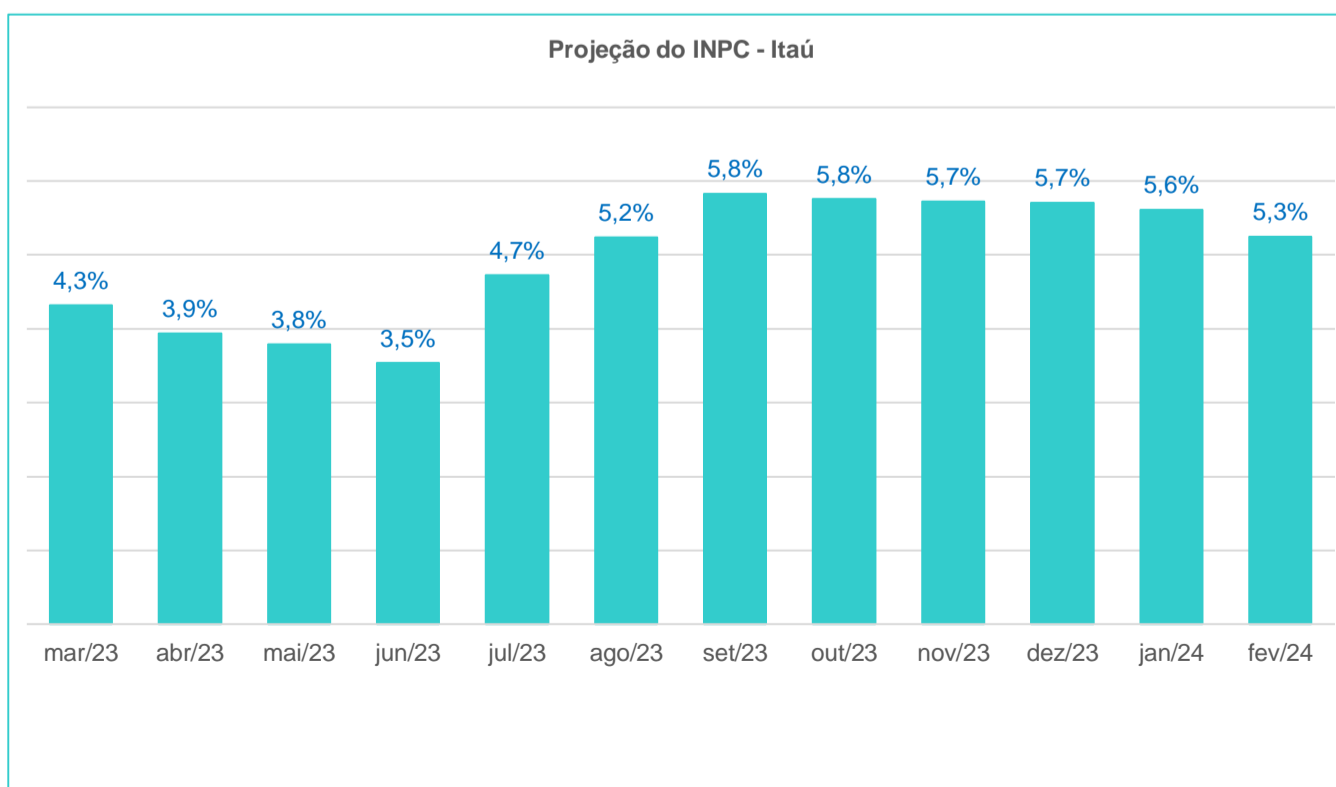
▪ **Tabela INPC 2021:**

Mês	Valor mensal (%)	Acumulado no ano (%)	Acumulado em 12 meses (%)
Jan	0,27	0,27	5,53
Fev	0,82	1,09	6,22
Mar	0,86	1,96	6,94
Abr	0,38	2,35	7,59
Mai	0,96	3,33	8,90
Jun	0,60	3,95	9,22
Jul	1,02	5,01	9,85
Ago	0,88	5,94	10,42
Set	1,20	7,21	10,78
Out	1,16	8,45	11,08
Nov	0,84	9,36	10,96
Dez	0,73	10,16	10,16



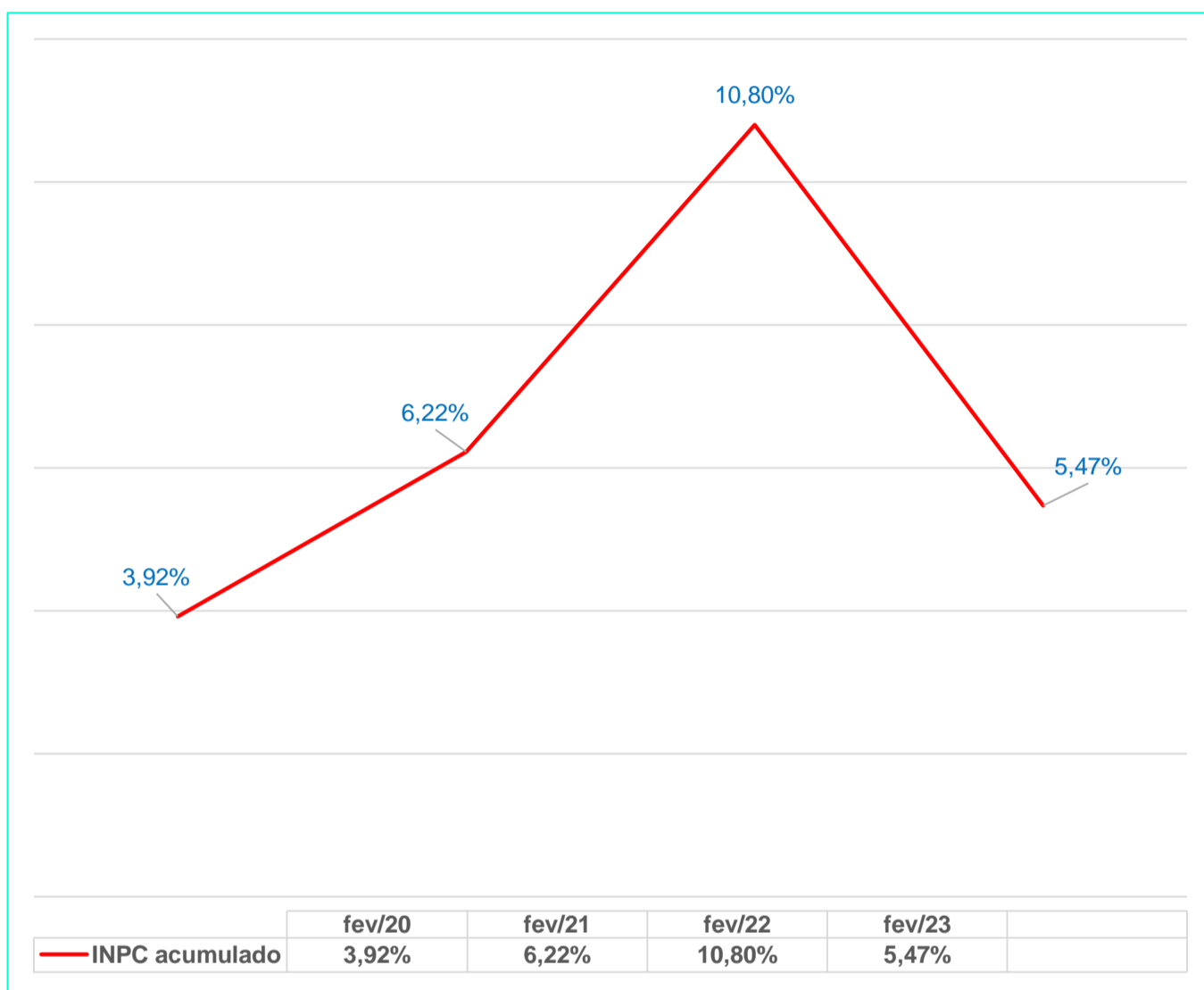
- **Projeção do INPC para as próximas datas base segundo estimativa do Banco Itaú ([tabela](#) divulgada em 03/04/2023):**

Ano	Mês	% ao ano
2023	<b>Março</b>	4,3%
2023	<b>Abril</b>	3,9%
2023	<b>Mai</b>	3,8%
2023	<b>Junho</b>	3,5%
2023	<b>Julho</b>	4,7%
2023	<b>Agosto</b>	5,2%
2023	<b>Setembro</b>	5,8%
2023	<b>Outubro</b>	5,8%
2023	<b>Novembro</b>	5,7%
2023	<b>Dezembro</b>	5,7%
2024	<b>Janeiro</b>	5,6%
2024	<b>Fevereiro</b>	5,3%





- Quadro comparativo entre os três últimos resultados do INPC, acumulado nos doze meses, em relação aos meses de fevereiro de 2020, 2021, 2022 e 2023:



**Marco Antonio Redinz**

Advogado trabalhista, autor de livros, mestre em Ciências Jurídicas pela PUC/Rio, e Especialista de Relações do Trabalho da Findes

**Fernando Otávio Campos da Silva**

Presidente do Conselho