

## COMUNICADO DE PROCESSO SELETIVO SENAI DR/ES Nº 020/2020 – 26/03/2020

O SENAI – Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial torna pública a realização de processo seletivo para provimento da formação do cadastro de reserva das vagas, observados os requisitos mínimos constantes a seguir:

### 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Recrutamento é externo.

1.2 As vagas descritas neste comunicado caracterizarão prestação de serviços por **contrato intermitente**.

1.3 A seleção para o cargo de que trata este Comunicado de Processo Seletivo compreenderá o exame de habilidades e conhecimentos mediante Análise Curricular, Avaliação Técnica, Aula Expositiva, Avaliação de Habilidades e Entrevista Técnica Final, todas de caráter eliminatório.

### 2. DO CARGO

As vagas para os cargos abaixo discriminado observam os requisitos mínimos constantes a seguir:

#### 2.1 INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA

**Formação:** Ensino superior concluído na área de atuação, com mestrado completo e/ou habilitação para docência.

**Experiência:** Vivência prática na indústria. Desejável experiência em regência de classe.

**Conhecimentos:** Pacote Office.

**Salário:** Variável conforme carga horária.

**Benefícios:** Vale transporte (limitados aos dias efetivamente laborados) e vale refeição (para carga horária acima de 20 horas semanais).

**Áreas de atuação:** Eletrotécnica, Eletroeletrônica, Metalmeccânica, Mecatrônica, Mecânica Automotiva, Construção Civil, Polímeros, Vestuário, Refrigeração, Tecnologia da Informação, Segurança do Trabalho.

**Local de Trabalho:** Grande Vitória, Aracruz, Cachoeiro de Itapemirim, Colatina, Linhares, São Mateus.

### 3. DA INSCRIÇÃO

OBS: A vaga de **INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – LINHARES** foi reanunciada no dia **07/05/2020**, sendo assim, as inscrições poderão ser realizadas até o dia **14/05/2020**.

OBS: A vaga de **INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – LINHARES** foi reanunciada no dia **27/04/2020**, sendo assim, as inscrições poderão ser realizadas até o dia **01/05/2020**.

3.1 As inscrições para as vagas de **INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL BÁSICA** iniciam dia **26 de Março de 2020** e poderão ser realizadas até dia **10 de Abril de 2020**.

3.3 As inscrições devem ser realizadas através do site [www.findes.com.br](http://www.findes.com.br). Para candidatos já cadastrados no Banco de currículos do Sistema FINDES, clicar no link “Trabalhe Conosco – Cadastre seu currículo – Painel de Vagas”, acessar a vaga na qual deseja se inscrever e clicar em Candidatar.

3.4 Para concorrer as vagas é imprescindível que sejam preenchidos todos os dados referentes a escolaridade, experiências e formas de contato.

3.5 As vagas estarão identificadas conforme modelo:

[“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – ELETROTÉCNICA – SENAI 020/2020”;](#)

[“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – ELETROELETRÔNICA – SENAI 020/2020”;](#)

[“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – METALMECÂNICA – SENAI 020/2020”;](#)

[“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – MECATRÔNICA – SENAI 020/2020”;](#) [“INSTRUTOR](#)

[DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – MECÂNICA AUTOMOTIVA – SENAI 020/2020”;](#) [“INSTRUTOR DE](#)

[“EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – CONSTRUÇÃO CIVIL – SENAI 020/2020”](#); [“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – POLÍMEROS – SENAI 020/2020”](#); [“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – VESTUÁRIO – SENAI 020/2020”](#); [“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – REFRIGERAÇÃO – SENAI 020/2020”](#); [“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – SENAI 020/2020”](#); [“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – SEGURANÇA DO TRABALHO – SENAI 020/2020”](#).

3.6 As vagas para as regiões do Interior do Estado estarão identificadas com o nome da cidade na frente do título da vaga, conforme modelo abaixo:

[“INSTRUTOR DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TÉCNICA – ELETROTÉCNICA – SENAI 020/2020 – ARACRUZ”](#)  
*\*Para todas as áreas de atuação*

3.6 O SENAI não será responsável por inscrições não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados e o não cadastro dos currículos. As dificuldades deverão ser tratadas em contato por telefone com a UGP, no máximo, até as 17:00h do último dia de inscrição. Não serão aceitos quaisquer questionamentos após esse horário.

3.7 E-mail Unidade de Gestão de Pessoas, setor de Recrutamento e Seleção: [recrutamento@findes.org.br](mailto:recrutamento@findes.org.br).

3.7 A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a explícita concordância das normas e condições estabelecidas neste documento, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

3.8 As informações fornecidas no ato do cadastro do currículo são de exclusiva responsabilidade do candidato. Qualquer incorreção ou ausência de informação no currículo poderá levá-lo à exclusão do processo seletivo. O cadastro deve ser realizado com o maior detalhamento possível, devendo incluir todas as informações solicitadas atualizadas.

#### **4. DAS ETAPAS DA SELEÇÃO:**

##### **4.1 1ª ETAPA: ANÁLISE CURRICULAR – Eliminatória**

4.1.1 A análise curricular constará da verificação de atendimento ou não dos pré-requisitos do cargo, relativo à escolaridade e experiência profissional exigidas, conforme descrito no item 2.1 deste comunicado.

4.1.2 Os candidatos que atenderem aos pré-requisitos de escolaridade e experiência profissional estarão habilitados a participar da 2ª etapa do processo seletivo. Caso contrário, estarão eliminados automaticamente do Processo Seletivo.

4.1.3 Caso o número de inscritos na vaga seja superior a 30 candidatos, ficará a critério da Unidade de Gestão de Pessoas priorizar os currículos dos candidatos residentes no município da vaga e adjacências.

##### **4.2 2ª ETAPA: AVALIAÇÃO TÉCNICA – Eliminatória**

4.2.1 Os candidatos habilitados na fase de Análise Curricular poderão ser submetidos à avaliação técnica, que estará relacionada aos requisitos divulgados no item 2.1 deste comunicado. Esta etapa é opcional e poderá ser realizada de acordo com análise realizada pela Unidade de Gestão de Pessoas, podendo ser feita de forma presencial ou virtual.

4.2.2 O valor total da prova teórica é 10,0 (dez) pontos. Serão desclassificados os candidatos que tiverem média inferior a 6,0 (seis). Caso o número de aprovados seja inferior a 05 (cinco) candidatos por vaga, a Unidade de Gestão de Pessoas analisará e poderá optar por reduzir a média de classificação da prova até que se apresente número de candidatos suficientes para dar sequência ao Processo Seletivo de forma efetiva.

4.2.3 No caso de aprovados um número superior a 20 (vinte) candidatos, serão convocados para a próxima etapa apenas um primeiro grupo que dará sequência ao processo, respeitando sempre um número médio de 20 (vinte) candidatos e por critério de maior nota, que poderá variar para mais ou para menos em caso de empate de notas. Conforme necessidade, poderão ser convocados os demais classificados para dar sequência ao processo.

##### **4.3 3ª ETAPA: AVALIAÇÃO DE HABILIDADES – Eliminatória**

4.3.1 Os candidatos habilitados na etapa anterior serão submetidos à avaliação de habilidades por meio de entrevista por competência, onde será verificado o grau de desempenho em cada uma das seguintes habilidades/attitudes:

Habilidades	Descrição
Trabalho em equipe	Trabalha em conjunto com outras pessoas, buscando apoio e apoiando os colegas.
Comunicação	Habilidade em captar e interpretar as informações, expressando-se de forma clara e objetiva.
Busca pela excelência	Interesse constante em superar os desafios já conquistados.
Foco do cliente	Capacidade de identificar e atender as necessidades dos clientes internos e externos.
Visão de processo	Interesse em aprofundar o conhecimento sobre as interfaces entre sua área e os demais processos do negócio.
Alinhamento com o perfil da vaga	Identificação do perfil do candidato com a proposta da vaga.

4.3.2 Os candidatos serão pontuados em cada uma das habilidades considerando o nível de proficiência demonstrado durante a avaliação:

Escala	Definição	Pontuação
SUPERA EXPECTATIVAS	Apresenta padrão de excelência, destacando-se na apresentação de indicativos da habilidade/atitude.	10
ATENDE PLENAMENTE	Apresenta indicativos de possuir a habilidade/atitude dentro do padrão definido.	8
ATENDE	Apresenta indicativos de possuir a habilidade, mas abaixo do esperado.	6
ATENDE PARCIALMENTE	Apresenta os indicativos da habilidade muito aquém do esperado.	4
NÃO ATENDE	Não apresenta indicativos da habilidade	2

4.3.3 Serão habilitados para próxima etapa os candidatos que alcançarem média superior a 6,0 (seis) pontos. Os candidatos que tiverem média abaixo de 6,0 (seis) pontos serão desclassificados.

#### 4.4 4ª ETAPA: AULA EXPOSITIVA – Eliminatória

4.4.1 Aula expositiva consiste na exposição do candidato às atividades práticas inerentes ao cargo que está concorrendo. Sua apresentação será uma aula expositiva de duração máxima de 20 minutos, apresentada à banca examinadora.

4.4.2 Caso o número de candidatos aptos para esta etapa exceda o quantitativo de 10 (dez), ficará a critério da Unidade de Gestão de Pessoas convocar turmas de 10 candidatos por vez, até que todos sejam avaliados.

4.4.3 As informações sobre o tema da aula de cada vaga serão divulgadas aos candidatos aprovados na Prova de Conhecimentos junto à convocação e agendamento da mesma. O candidato terá disponível para sua apresentação, sala de aula com materiais didáticos para execução desta etapa.

4.4.4 O candidato deverá apresentar o planejamento de sua aula no momento da aula expositiva (Plano de Aula - impresso).

4.4.5 O valor total da avaliação será 10,0 (dez) pontos. Serão desclassificados os candidatos que tiverem **média inferior a 6,0 (seis) pontos**. Todos os candidatos receberão retorno por e-mail de sua habilitação ou não para a próxima etapa do Processo Seletivo.

4.4.6 A avaliação de aula expositiva consistirá na análise da postura do candidato apresentada durante a aula onde será verificado o grau de desempenho em aspectos comportamentais e didáticos conforme quadro:

DESCRIÇÃO

1. Demonstra firmeza e segurança no conteúdo apresentado.
2. Demonstra domínio e conhecimento do conteúdo apresentado.
3. Revela atualização técnica na área de atuação.
4. Demonstra clareza e objetividade ao se expressar, e impostação de voz adequada.
5. Revela habilidade para a relação instrutor-aluno.
6. Demonstra qualidade no planejamento e organização da aula.
7. Utiliza de forma organizada e adequada os recursos (quadro e multimídia).
8. Aula interessante, envolvente, capaz de prender a atenção.
9. Revela habilidade de adaptação e respeito a regras.
10. Demonstra postura que atende ao perfil almejado pela empresa.

#### **4.5 5ª ETAPA: ENTREVISTA FINAL – Eliminatória**

4.5.1 Os candidatos habilitados na etapa de Avaliação de Habilidades serão convocados para a etapa de Entrevista Final, que poderá ser realizada pela Unidade de Gestão de Pessoas e pelo responsável da área requisitante da vaga.

4.5.2 Respeitar-se-á o mínimo de 3 (três) candidatos por vaga salvo caso em que não tivermos número suficiente de inscritos no processo seletivo.

4.5.3 Nesta fase será verificada:

- a experiência do candidato e a relevância dessa experiência para a área solicitante
- as expectativas do profissional de acordo com os desafios, demandas e atividades da área solicitante
- a adequação do profissional ao perfil da sua futura equipe de trabalho
- alinhamento do profissional com a missão das entidades SENAI e da área requisitante.

4.5.4 Para cada um dos itens a serem verificados nesta fase, será atribuída a pontuação conforme quadro abaixo:

<b>Escala</b>	<b>Pontuação</b>
SUPERA EXPECTATIVAS	10
ATENDE PLENAMENTE	8
ATENDE	6
ATENDE PARCIALMENTE	4
NÃO ATENDE	2

4.5.5 Serão habilitados nessa etapa os candidatos que alcançarem média superior a 6,0 (seis) pontos. Os candidatos que tiverem média abaixo de 6,0 (seis) pontos serão desclassificados.

#### **5. DA CLASSIFICAÇÃO:**

5.1 A nota final (NF) do candidato será obtida através da média de todas as etapas do processo seletivo (Avaliação Técnica, Avaliação de Habilidades e Entrevista Final).

5.2 Os candidatos serão ordenados de acordo com os valores decrescentes da nota final no processo seletivo.

#### **6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE**

6.1 Em caso de empate terão preferência os candidatos que obtiverem, na ordem apresentada:

- Melhor resultado na Entrevista Final;

- b) Melhor resultado na Aula Expositiva;
- c) Melhor resultado na Avaliação de Habilidades;
- d) Melhor resultado na Avaliação Técnica;
- e) Maior tempo de experiência profissional, comprovada, na área solicitada.

## **7. DO RESULTADO DO PROCESSO SELETIVO**

7.1 O candidato selecionado será convocado obedecendo ao número de vaga oferecida, conforme descrito no item 2 desse comunicado.

7.2 Os candidatos remanescentes comporão um banco de reserva, por ordem de classificação final, que poderão ser convocados, em caso de:

- a) desistência do primeiro colocado;
- b) demissão do primeiro colocado.

7.3 A classificação de candidatos para compor banco de cadastro de reservas não garante a contratação em caso de abertura de novas vagas.

7.4 Em caso de abertura de vaga com o perfil exigido neste Comunicado para outras Unidades pertencentes ao Sistema Findes, num prazo de até 1 (um) ano, a contar da data da Entrevista Final deste Processo Seletivo, ficará a critério do SENAI avaliar interesse e convidar os candidatos a apresentarem-se em nova entrevista aos requisitantes de tais vagas.

7.5 A participação e classificação no processo seletivo não implicam em obrigatoriedade de contratação por parte do SENAI DR/ES.

## **8. DOS QUESTIONAMENTOS OU DÚVIDAS:**

8.1 O prazo para envio de questionamentos ou dúvidas será de 24 (vinte e quatro) horas contados a partir da data de realização da etapa, e 48 (quarenta e oito) horas, quando relacionado a resultados, contados a partir da comunicação ao candidato.

8.2. Os questionamentos e dúvidas deverão ser enviados por e-mail ao seguinte endereço: [recrutamento@findes.org.br](mailto:recrutamento@findes.org.br).

8.3 Serão considerados apenas os e-mails que abordarem os questionamentos ou dúvidas de forma clara, objetiva e fundamentada.

8.4 E-mails com teor ofensivo serão desconsiderados.

8.5 As respostas serão encaminhadas por e-mail ao remetente.

## **9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

9.1 A inscrição do candidato, bem como sua participação no processo seletivo, caracteriza o pleno conhecimento sobre as instruções contidas neste comunicado, bem como expressa seu aceite com relação aos termos deste.

9.2 Em todas as etapas de seleção, os candidatos receberão o retorno por e-mail ou telefone sobre sua aprovação ou não. Os candidatos aprovados receberão também as orientações para as próximas etapas.

9.3 As etapas de Avaliação Técnica, Avaliação de Habilidades e Entrevista Final poderão acontecer no mesmo dia dependendo do número de candidatos participantes, mantendo caráter eliminatório de cada uma.

9.4 Caso não haja candidatos suficientes para a sequência do processo seletivo, poderá ser feita segunda chamada com os candidatos que não compareceram a alguma etapa.

9.5 Não será admitido ingresso de candidato no local da realização das avaliações após vencidos 10 minutos de tolerância contados a partir do horário fixado para o seu início.

9.6 As informações prestadas no currículo, bem como a documentação apresentada, serão de inteira responsabilidade do candidato, respondendo este por qualquer falsidade.

9.7 O presente processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, a partir da data da Entrevista Final.

9.8 Fica assegurado ao SENAI DR/ES o direito de cancelar o processo seletivo antes da assinatura da CTPS, desde que, devidamente, justificado.

9.9 A participação de profissionais que já possuam vínculo empregatício com alguma das Instituições integrantes do Sistema Findes é permitida, no entanto, em caso de aprovação neste processo seletivo, o candidato deverá optar pelo vínculo que deseja manter.

9.10 Em cumprimento à Portaria Conjunta nº. 001/2012 do Sistema Findes é vedada a contratação, direta ou indireta, de pessoas naturais no âmbito das entidades do Sistema FINDES que sejam parentes de 1º grau de membros do Conselho de Representantes, da Diretoria; do Conselho Fiscal e Conselhos Consultivos da FINDES e do CINDES, dos Conselhos Regionais do SENAI, do SESI e do IEL e seus respectivos suplentes e ainda com os detentores de Cargos de Direção, de Gestão, de Superintendência, de Gerência, quer sejam de Departamento, Divisões, Serviços, Setores e/ou Secretarias, Supervisão e Coordenação ou equivalentes, salvo através de processo seletivo.

9.11 No mesmo sentido fica vedada a contratação ou lotação de parentes até o 4º grau dos ocupantes dos cargos mencionados no Art. 1º nas áreas de Recursos Humanos, Compras e de Licitações.

9.12 Fica vedada ainda a lotação de parentes até o 4º grau, relacionados ou não, das pessoas ocupantes dos cargos mencionados no item 9.11 na mesma célula, setor, unidade, gerência, divisão ou denominação similar ou equiparável, em situação de subordinação.